



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА БЕОГРАДА

Година LXVI Број 6

1. фебруар 2022. године

Цена 265 динара

АКТИ ГРАДСКИХ ОПШТИНА

ОБРЕНОВАЦ

Скупштина Градске општине Обреновац, на седници одржаној 1. фебруара 2022. године, на основу члана 63. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21 и 118/21 – др. закон), члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, бр. 129/07, 83/14 – др. закон, 101/2016 – др. закон, 47/18 и 111/21 – др. закон) и члана 24. став 1. тачка 2. Статута Градске општине Обреновац („Службени лист Града Београда”, бр. 98/19 – пречишћени текст 2 и 144/19), на предлог Већа Градске општине Обреновац са седнице одржане 28. јануара 2022. године, донела је

ОДЛУКУ

О ПРВОЈ ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О БУЏЕТУ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ ЗА 2022. ГОДИНУ

1. ОПШТИ ДЕО

Члан 1.

Члан 1. Одлуке о буџету Градске општине Обреновац за 2022. годину („Службени лист Града Београда”, број 119/21), мења се и гласи:

„Приходи и примања, расходи и издаци буџета Градске општине Обреновац за 2022. годину (у даљем тексту: буџет) састоје се од:

у динарима		
А. РАЧУН ПРИХОДА И ПРИМАЊА, РАСХОДА И ИЗДАТАКА		
1	Укупни приходи и примања од продаје нефинансијске имовине	2.337.025.192
1.1.	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ БУЏЕТА	2.337.025.192
1.2.	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	
2	Укупни расходи и издаци за набавку нефинансијске имовине	2.344.875.192
2.1.	ТЕКУЋИ БУЏЕТСКИ РАСХОДИ	2.085.922.712
2.2.	ИЗДАЦИ ЗА НАБАВКУ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	258.952.480
	БУЏЕТСКИ ДЕФИЦИТ	-7.850.000
	Издаци за набавку финансијске имовине	
	Примања од продаје финансијске имовине	800.000
	УКУПАН ФИСКАЛНИ ДЕФИЦИТ	-7.050.000
Б. РАЧУН ФИНАНСИРАЊА		
	Примања од продаје финансијске имовине	

Примања од задуживања	
Неутрошена средства из претходних година	7.050.000
Издаци за отплату главнице дуга	
Издаци за набавку финансијске имовине	
НЕТО ФИНАНСИРАЊЕ	7.050.000

Члан 2.

Члан 2. мења се и гласи:

„Приходи и примања буџета утврђени су у следећим износима:

	ОПИС	ЕКОНОМСКА КЛАСИФИКАЦИЈА	БУЏЕТ 2022
I	ПРИХОДИ И ПРИМАЊА БУЏЕТА		2.337.825.192
1	Текући приходи	7	2.337.025.192
1.1.	Уступљени приходи	7	1.100.132.757
	Порез на доходак грађана	711	684.877.883
	Порез на приход од самосталних делатности – паушал	711122	17.000.000
	Порез на приход од самосталних делатности – самоопорезивање	711123	17.000.000
	Порез на зараде	711111	650.877.883
	Порез на имовину	713	41.144.832
	Порез на наслеђе и поклон	713311	7.500.000
	Порез на пренос апсолутних права на непокретности	713421	28.000.000
	Порез на пренос апсолутних права на мот. возилима и пл. објектима	713423	5.644.832
	Порез на добра и услуге	714	267.000.000
	Накнада од емисије SO ₂ , NO ₂ , прашкастих материја и одложеног отпада	714549	260.000.000
	Посебна накнада за заштиту и унапређење животне средине	714562	7.000.000
	Трансфери од других нивоа власти	733	107.110.042
	Текући трансфери градова у корист нивоа општина	733157	100.000
	Текући наменски трансфери од Републике у корист нивоа општина	733154	7.010.042
	Капитални наменски трансфери у ужем смислу од Републике у корист нивоа општина	733251	100.000.000
1.2.	Изворни приходи	7	1.236.892.435
	Порез на имовину	713	621.505.845
	Порез на имовину обвезника који не воде пословне књиге	713121	310.000.000
	Порез на имовину обвезника који воде пословне књиге	713122	311.505.845

ОПИС	ЕКОНОМСКА КЛАСИФИКАЦИЈА	БУЏЕТ 2022
Накнада за коришћење јавне површине	7145	2.000.000
Накнада за коришћење грађев. земљишта	741534	1.200.000
Приходи од закупа пословног простора	742152	40.000.000
Комуналне таксе	7145	40.000.000
Комуналне таксе	7161	19.000.000
Комуналне таксе	7415	1.000.000
Приходи које својом делатношћу оствари Управа ГО	742351	4.500.000
Административне таксе	742251	3.000.000
Приходи од новчаних казни за прекршаје по прекршајном налогу	743353	2.000.000
Текући добровољни трансфери од физичких и правних лица	744151	301.606.842
Капитални добровољни трансфери од физичких и правних лица у корист нивоа општине	744251	198.579.748
Мешовити приходи	745151	2.000.000
Део добити ЈП и других облика организовања у корист нивоа општине	745153	
Меморандумске ставке за рефундацију расхода	771-772	500.000
2 Примања од продаје нефинансијске имовине	8	
3 Примања од продаје финансијске имовине и задужевања	9	800.000
II ПРЕНЕТА НЕУТРОШЕНА СРЕДСТВА ИЗ РАНИЈИХ ГОДИНА		7.050.000
		2.344.875.192

Расходи и издаци за набавку нефинансијске имовине и издаци за набавку финансијске имовине из буџета по појединачној намени, утврђују се у следећим износима:

у динарима

Ек.кл.	ОПИС	Укупна средства	Структура у %
1	2	3	4
4	ТЕКУЋИ РАСХОДИ	2.085.922.712	88,96
41	РАСХОДИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	242.005.998	10,32
411	Плате, додаци и накнаде запослених /зараде/	186.768.969	7,96
412	Социјални доприноси на терет послодавца	31.097.029	1,33
413	Накнаде у натури	6.450.000	0,28
414	Социјална давања запосленима	14.996.000	0,64
415	Накнаде трошкова за запослене	50.000	0,00
416	Награде запосленима и остали посебни расходи	2.644.000	0,11
42	КОРИШЋЕЊЕ УСЛУГА И РОБА	449.921.600	19,19
421	Стални трошкови	48.294.478	2,06
422	Трошкови путовања	336.000	0,01
423	Услуге по уговору	100.906.979	4,30
424	Специјализоване услуге	263.156.000	11,22
425	Текуће поправке и одржавање	18.875.000	0,80
426	Материјал	18.353.143	0,78
45	СУБВЕНЦИЈЕ	1.168.713.269	49,84
451	Субвенције јавним нефинансијским предузећима	1.126.901.269	48,06
454	Субвенције приватним предузећима	41.812.000	1,78
46	ДОТАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ	42.853.158	1,83
463	Трансфери осталим нивоима власти	42.253.158	1,80
465	Остале дотације и трансфери	600.000	0,03
47	СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ И ЗАШТИТА	130.442.845	5,56
472	Накнаде за социјалну заштиту из буџета	130.442.845	5,56

1	2	3	4
48	ОСТАЛИ РАСХОДИ	50.497.000	2,15
481	Дотације невладиним организацијама	43.508.000	1,86
482	Порези, обавезне таксе и казне	1.221.000	0,05
483	Новчане казне и пенали по решењима судова	1.000.000	0,04
485	Накнада штете за повреде или штету нанету од стране државних органа	4.768.000	0,20
49	РЕЗЕРВЕ	1.488.842	0,06
499	Средства резерве	1.488.842	0,06
5	ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКУ ИМОВИНУ	258.952.480	11,04
51	ОСНОВНА СРЕДСТВА	258.952.480	11,04
511	Зграде и грађевински објекти	240.000.000	10,24
512	Машине и опрема	4.952.480	0,21
515	Нематеријална имовина	14.000.000	0,60
	УКУПНО	2.344.875.192	100,00

Члан 3.

Члан 4. мења се и гласи:

„Расходи и издаци буџета, по функционалној класификацији, утврђени су и распоређени у следећим износима:

Функц. класиф.	ФУНКЦИЈА	Укупна средства	Структура %
1	2	3	4
000	СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА	23.038.865	0,98
070	Социјална помоћ угроженом становништву неklasификована на другом месту	23.038.865	0,98
100	ОПШТЕ ЈАВНЕ УСЛУГЕ	571.951.920	24,39
111	Извршни и законодавни органи	97.096.000	4,14
130	Опште услуге	451.680.733	19,26
160	Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту	23.175.187	0,99
400	ЕКОНОМСКИ ПОСЛОВИ	389.226.012	16,60
412	Општи послови по питању рада	11.812.000	0,50
421	Пољопривреда	4.000.000	0,17
436	Остала енергија	12.011.304	0,51
451	Друмски саобраћај	361.402.708	15,41
500	ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ	445.035.787	18,98
510	Управљање отпадом	132.535.000	5,65
520	Управљање отпадним водама	74.405.787	3,17
530	Смањење загађености	2.388.024	0,10
540	Заштита биљног и животињског света и крајолика	119.158.485	5,08
560	Заштита животне средине неklasификована на другом месту	116.548.491	4,97
600	ПОСЛОВИ СТАНОВАЊА И ЗАЈЕДНИЦЕ	329.661.550	14,06
610	Стамбени развој	958.000	2,28
620	Развој заједнице	328.102.550	13,99
640	Улична расвета	601.000	0,03
800	РЕКРЕАЦИЈА, СПОРТ, КУЛТУРА И ВЕРЕ	301.007.900	12,84
810	Услуга рекреације и спорта	258.570.900	11,03
820	Услуга културе	12.837.000	0,55
830	Услуге емитовања и издаваштва	25.500.000	1,09
840	Верске и остале услуге заједнице	4.100.000	0,17
900	ОБРАЗОВАЊЕ	284.953.158	12,15
911	Предшколско образовање	242.953.158	10,36
912	Основно образовање	42.000.000	1,79
	УКУПНИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	2.344.875.192	100,00

Члан 4.

Члан 5. мења си и гласи:

„Планирани капитални издаци буџетских корисника за 2022, 2023. и 2024. годину исказују се у следећем прегледу:

Ред.бр.	Раздео	Глава	Назив директног буџетског корисника	Ставка	Назив капиталног пројекта	Износ		
						2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	3		Управа градске општине Обреновац	1	Набавка намештаја и уградне опреме	134.000	1.000.000	1.000.000
				2	Набавку опреме за јавну безбедност	520.000	1.500.000	1.500.000
				3	Набавка фотографске и електронске опреме	50.000	150.000	150.000
				4	Набавка телефона	20.000	20.000	20.000
				5	Опрема за домаћинство	178.000	20.000	20.000
				6	Набавка рачунарске опреме и штампача	1.000.000	500.000	500.000
				7	Лиценце	14.000.000	160.000	160.000
				8	Објекти за потребе образовања	240.000.000		
2	3	1	Месне заједнице	9	Набавка намештаја	3.050.480		
					УКУПНО:	258.952.480	3.350.000	3.350.000

Члан 5.

Члан 6. мења се и гласи:

„Расходи и издаци буџета, по програмској класификацији, утврђени су и распоређени у следећим износима:

Шифра		Назив	Укупна средства	Структура у %	Одговорно лице
Програм	Програмска активност/ пројекат				
1	2	3	4	5	6
1101		Програм 1. Становање, урбанизам и просторно планирање	59.082.850	2,52	Мирослав Чучковић
	1101-0001	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Просторно и урбанистичко планирање	11.000.000,00	0,47	Мирослав Чучковић
	1101-4001	ПРОЈЕКАТ – Уређење центра ГО Обреновац са припадајућим комерцијалним садржајима	7.827.730,00	0,33	Мирослав Чучковић
	1101-4002	ПРОЈЕКАТ – Уређење локације Бањског комплекса	1.137.120,00	0,05	Предраг Јовановић
	1101-4003	ПРОЈЕКАТ – Уређење косине у Купиначкој улици	1.160.000,00	0,05	Предраг Јовановић
	1101-4004	ПРОЈЕКАТ – Уређење дела КП 1539/1-паркинг	2.500.000,00	0,11	Предраг Јовановић
	1101-4005	ПРОЈЕКАТ – Уређење дела простора унутар насеља Тополица-плато	20.000.000,00	0,85	Предраг Јовановић
	1101-4006	ПРОЈЕКАТ – Изградња свлачионица са приступним платоима и стазама у насељу Ројковац	14.000.000,00	0,60	Предраг Јовановић
	1101-4007	ПРОЈЕКАТ – Уређење трга Саша Радишић у МЗ Забрeжје	300.000,00	0,01	Предраг Јовановић
	1101-4008	ПРОЈЕКАТ – Уређење дела локације Сточни пијац са надстрешницама	200.000,00	0,01	Предраг Јовановић
	1101-4009	ПРОЈЕКАТ – Санација равних кровова	958.000,00	0,04	Иван Стојић
1102		Програм 2. Комуналне делатности	256.001.890	10,92	Мирослав Чучковић
	1102-0001	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Управљање/одржавање јавним осветљењем	601.000	0,03	Милош Станковић
	1102-0002	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Одржавање јавних зелених површина	96.900.000	4,13	Милош Станковић
	1102-0003	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Одржавање чистоће на површинама јавне намене	127.285.000	5,43	Милош Станковић
	1102-0004	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ: Зоохигијена	16.770.086	0,72	Мирослав Чучковић
	1102-4001	ПРОЈЕКАТ -Проширење гробаља по МЗ	1.000.000	0,04	Радован Манојловић
	1102-4003	ПРОЈЕКАТ – Изградња главне трасе новог топловода магистрале III од ТЕНТ-а до насеља Потића вође у Обреновцу	12.011.304	0,51	Мирослав Чучковић
	1102-4004	ПРОЈЕКАТ – Бањска бушотина	76.500	0,00	Предраг Јовановић
	1102-4005	ПРОЈЕКАТ – Реконструкција Старе бање	258.000	0,01	Мирослав Чучковић
	1102-4006	ПРОЈЕКАТ – Изградња, реконструкција и одржавање капела по МЗ	1.100.000	0,05	Радован Манојловић
1501		Програм 3. Локални економски развој	11.812.000	0,50	Предраг Јовановић
	1501-4002	ПРОЈЕКАТ: Меи Та Европа – покриће трошкова воде, канализације и смећа	11.812.000	0,50	Мирослав Чучковић
0101		Програм 5.Пољопривреда и рурални развој	4.000.000	0,17	Милош Станојевић
	0101-0001	Програмска активност-Подршка за спровођење пољопривредне политике у локалној заједници	350.000	0,01	Милош Станојевић
	0101-4001	ПРОЈЕКАТ – Изложбе и манифестације	3.650.000	0,16	Милош Станојевић
0401		Програм 6. Заштита животне средине	204.080.701	8,70	Мирослав Чучковић
	0401-0001	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Управљање заштитом животне средине	45.412.485	1,94	Мирослав Чучковић
	0401-0002	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Праћење квалитета елемената животне средине	2.388.024	0,10	Мирослав Чучковић
	0401-0003	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Заштита природе	10.465.000	0,45	Мирослав Чучковић
	0401-0004	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Управљање отпадним водама и канализацио-на инфраструктура	64.421.787	2,75	Мирослав Чучковић
	0401-0006	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Управљање осталим врстама отпада	11.195.000	0,48	Мирослав Чучковић
	0401-4001	ПРОЈЕКАТ – Организовање едукативних еколошких програма за децу школског узраста кроз еколошке школе и кампове	40.000.000	1,71	Драган Блажић
	0401-4003	ПРОЈЕКАТ – Подизање дрвореда и озелењавање слободних јавних површина	785.920	0,03	Мирослав Чучковић
	0401-4004	ПРОЈЕКАТ – Уређење слободних јавних површина	8.580.000	0,37	Мирослав Чучковић

1	2	3	4	5	6
	0401-4005	ПРОЈЕКАТ – Уређење и одржавање Арборетума	598.485	0,03	Мирослав Чучковић
	0401-4006	ПРОЈЕКАТ – Изградња фекалне црпне станице у МЗ Бело Поље и Ратари	384.000	0,02	Мирослав Чучковић
	0401-4007	ПРОЈЕКАТ – Регионални центар за управљање отпадом	5.250.000	0,22	Милош Станојевић
	0401-4008	ПРОЈЕКАТ – Опремање препумпне станице кишне канализације у улици Бранислава Нушића	7.000.000	0,30	Мирослав Чучковић
	0401-4009	ПРОЈЕКАТ – Кишна канализација са црпном станицом у улици Милоша Обилића	300.000	0,01	Мирослав Чучковић
	0401-4010	ПРОЈЕКАТ – Пројекат инфраструктуре за фабрику отпадних вода	2.000.000	0,09	Мирослав Чучковић
	0401-4011	ПРОЈЕКАТ – Пројекат уређења корита спојног канала	300.000	0,01	Мирослав Чучковић
	0401-4012	ПРОЈЕКАТ – Одржавање урбаног мобилијара на јавним површинама	5.000.000	0,21	Иван Стојић
0701		Програм 7. Организација саобраћаја и саобраћајна инфраструктура	531.045.908	22,65	Мирослав Чучковић
	0701-0002	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Управљање и одржавање саобраћајне инфраструктуре	354.826.708	15,13	Радован Манојловић
	0701-0005	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Унапређење безбедности саобраћаја	6.576.000	0,28	Милош Станојевић
	0701-4001	ПРОЈЕКАТ – Делатност управљања, коришћења, заштите, уређивања, унапређења изградње и одржавање добара у општој употреби	169.643.200	7,23	Мирослав Чучковић
2002		Програм 8. Предшколско васпитање	242.953.158	10,36	Милорад Косановић
	2002-4003	ПРОЈЕКАТ – Изградња обданишта у Баричу	240.000.000	10,24	Мирослав Чучковић
	2002-4004	ПРОЈЕКАТ – Програм развоја когнитивних способности предшколске деце	2.300.000	0,10	Мирослав Чучковић
	2002-4005	ПРОЈЕКАТ – Имплементација и стандардизација културних садржаја у васпитно образовни рад у ПУ Перка Вићентијевић	653.158	0,03	Зоран Ђорломановић
2003		Програм 9. Основно образовање	42.000.000	1,79	Драган Блажић
	2003-0001	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Реализација делатности основног образовања	42.000.000	1,79	Драган Блажић
0902		Програм 11. Социјална и дечија заштита	23.038.865	0,98	Мирослав Чучковић
	0902-0001	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Једнократне помоћи и други облици помоћи	2.550.000	0,11	Драган Младеновић
	0902-0016	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Дневне услуге у заједници	400.000	0,02	Драган Младеновић
	0902-0018	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Подршка реализацији програма Црвеног крста	4.500.000	0,19	Драган Младеновић
	0902-4001	ПРОЈЕКАТ – Побољшање услова становања интерно расењених лица и избеглица	15.588.865	0,66	Драган Младеновић
1201		Програм 13. Развој културе и информисање	40.337.000	1,72	Зоран Ђорломановић
	1201-0002	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Јачање културне продукције и уметничког стваралаштва	1.800.000	0,08	Зоран Ђорломановић
	1201-0003	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Унапређење система очувања и представљања културно историјског наслеђа	2.000.000	0,09	Мирослав Чучковић
	1201-0004	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Остваривање и унапређивање јавног интереса у области јавног информисања	25.500.000	1,09	Мирослав Чучковић
	1201-4001	ПРОЈЕКАТ – Манифестације	6.000.000	0,26	Зоран Ђорломановић
	1201-4002	ПРОЈЕКАТ – Изградња пословног објекта-дом културе МЗ Вукићевица	2.337.000	0,10	Радован Манојловић
	1201-4003	ПРОЈЕКАТ – Одлазак пензионера у Врњачку бању	1.500.000	0,06	Мирослав Чучковић
	1201-4005	ПРОЈЕКАТ – Реконструкција домова културе по МЗ	1.000.000	0,04	Радован Манојловић
	1201-4006	Реконструкција и адаптација објекта Старе општине	200.000	0,01	Зоран Ђорломановић
1301		Програм 14. Развој спорта и омладине	263.570.900	11,24	Милош Станковић
	1301-0001	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Подршка локалним спортским организацијама, удужењима и савезима	30.000.000	1,28	Милош Станковић
	1301-0005	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Спровођење омладинске политике	5.000.000	0,21	Милош Станојевић
	1301-4001	ПРОЈЕКАТ – Бесплатне спортске чланарине за децу школског узраста	53.000.000	2,26	Милош Станковић
	1301-4002	ПРОЈЕКАТ – Манифестације у области спорта од значаја за градску општину Обреновац	1.600.000	0,07	Милош Станковић
	1301-4003	ПРОЈЕКАТ – Изградња додатних објеката на отвореном базену	173.970.900	7,42	Милош Станковић
0602		Програм 15. Опште услуге локалне самоуправе	564.855.920	24,09	Милорад Косановић
	0602-0001	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Функционисање локалне самоуправе и градских општина	326.120.733	13,91	Милорад Косановић
	0602-0002	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Функционисање месних заједница	11.751.959	0,50	Радован Манојловић
	0602-0009	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Текућа буџетска резерва	1.488.842	0,06	Мирослав Чучковић
	0602-4001	ПРОЈЕКАТ – Подршка функционисању ЈП СКЦ	95.000.000	4,05	Мирослав Чучковић
	0602-4002	ПРОЈЕКАТ – Прослављање и обележавање значајних датума	510.000	0,02	Зоран Ђорломановић
	0602-4003	ПРОЈЕКАТ – Управљање и издавање у закуп пословног простора	125.050.000	5,33	Мирослав Чучковић
	0602-4004	ПРОЈЕКАТ – Републички референдум	4.934.386	0,21	Милорад Косановић
2101		Програм 16. Политички систем локалне самоуправе	97.096.000	4,14	Мирослав Чучковић
	2101-0001	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Функционисање скупштине	50.196.000	2,14	Милорад Јанковић
	2101-0002	ПРОГРАМСКА АКТИВНОСТ – Функционисање извршних органа	46.900.000	2,00	Мирослав Чучковић
0501		Програм 17. Енергетска ефикасност и обновљиви извори енергије	5.000.000	0,21	Мирослав Чучковић
	0501-0001	ПРОЈЕКАТ – Енергетски менаџмент	5.000.000	0,21	Мирослав Чучковић
		УКУПНО:	2.344.875.192	100,00	

Члан 6.

Члан 7. мења се и гласи:

„Текућа буџетска резерва за 2022. годину износи 1.488.842 динара.”

II. ПОСЕБАН ДЕО

Члан 7.

Члан 8. мења се и гласи:

„Укупни расходи и издаци укључујући издатке за отплату главнице дуга у износу од 2.344.875.192 динара, финансирајући из свих извора финансирања, распоређују се по корисницима и програмима

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еконо мска класифика ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
1					СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ				
		2101			Програм 16 - Политички систем локалне самоуправе				
		2101-0001			Функционисање скупштине				
			111		Извршни и законодавни органи				
				411	ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ)	7.870.000		7.870.000	
				412	СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА	1.300.000		1.300.000	
				413	НАКНАДЕ У НАТУРИ	170.000		170.000	
				414	СОЦИЈАЛНА ДАВАЊА ЗАПОСЛЕНИМА	226.000		226.000	
				422	ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	30.000		30.000	
				423	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	38.750.000		38.750.000	
				481	ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	1.850.000		1.850.000	
					Извори финансирања за функцију 111				
				01	Општи приходи и примања буџета	50.196.000		50.196.000	
					Укупно за функцију 111	50.196.000		50.196.000	
					Извори финансирања за програмску активност 2101-0001				
				01	Општи приходи и примања буџета	50.196.000		50.196.000	
					Укупно за програмску активност 2101-0001	50.196.000		50.196.000	
					Извори финансирања за програм 2101				
				01	Општи приходи и примања буџета	50.196.000		50.196.000	
					Укупно за програм 2101	50.196.000		50.196.000	
					Извори финансирања за раздео 1				
				01	Општи приходи и примања буџета	50.196.000		50.196.000	
					Укупно за раздео 1	50.196.000		50.196.000	
2					ПРЕДСЕДНИК И ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ				
		2101			Програм 16 - Политички систем локалне самоуправе				
		2101-0002			Функционисање извршних органа				
			111		Извршни и законодавни органи				
				411	ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ)	23.610.000		23.610.000	
				412	СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА	3.950.000		3.950.000	
				413	НАКНАДЕ У НАТУРИ	480.000		480.000	
				414	СОЦИЈАЛНА ДАВАЊА ЗАПОСЛЕНИМА	670.000		670.000	
				422	ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	70.000		70.000	
				423	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	18.120.000		18.120.000	
					Извори финансирања за функцију 111				
				01	Општи приходи и примања буџета	46.900.000		46.900.000	
					Укупно за функцију 111	46.900.000		46.900.000	
					Извори финансирања за програмску активност 2101-0002				
				01	Општи приходи и примања буџета	46.900.000		46.900.000	
					Укупно за програмску активност 2101-0002	46.900.000		46.900.000	
					Извори финансирања за програм 2101				
				01	Општи приходи и примања буџета	46.900.000		46.900.000	
					Укупно за програм 2101	46.900.000		46.900.000	
					Извори финансирања за раздео 2				
				01	Општи приходи и примања буџета	46.900.000		46.900.000	
					Укупно за раздео 2	46.900.000		46.900.000	
3					УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ				
		0101			Програм 05 - Пољопривреда и рурални развој				
		0101-0001			Подршка за спровођење пољопр. пол. у лок. зај.				
			421		Пољопривреда				
				451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	350.000		350.000	
					Извори финансирања за функцију 421				

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класа	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
						01 Општи приходи и примања буџета	350.000		350.000
						Укупно за функцију 421	350.000		350.000
						Извори финансирања за програмску активност 0101-0001			
						01 Општи приходи и примања буџета	350.000		350.000
						Укупно за програмску активност 0101-0001	350.000		350.000
		0101-4001				Изложбе и манифестације			
			421			Пољопривреда			
						423 УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	150.000		150.000
						424 СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	2.500.000		2.500.000
						481 ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	1.000.000		1.000.000
						Извори финансирања за функцију 421			
						01 Општи приходи и примања буџета	3.650.000		3.650.000
						Укупно за функцију 421	3.650.000		3.650.000
						Извори финансирања за пројекат 0101-4001			
						01 Општи приходи и примања буџета	3.650.000		3.650.000
						Укупно за пројекат 0101-4001	3.650.000		3.650.000
						Извори финансирања за програм 0101			
						01 Општи приходи и примања буџета	4.000.000		4.000.000
						Укупно за програм 0101	4.000.000		4.000.000
		0401				Програм 06 - Заштита животне средине			
		0401-0001				Управљање заштитом животне средине			
			560			Заштита животне средине-некласификована на другом месту			
						451 СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	45.412.485		45.412.485
						Извори финансирања за функцију 560			
						01 Општи приходи и примања буџета	45.412.485		45.412.485
						Укупно за функцију 560	45.412.485		45.412.485
						Извори финансирања за програмску активност 0401-0001			
						01 Општи приходи и примања буџета	45.412.485		45.412.485
						Укупно за програмску активност 0401-0001	45.412.485		45.412.485
		0401-0002				Праћење квалитета елемената животне средине			
			530			Смањење загађености			
						451 СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	2.388.024		2.388.024
						Извори финансирања за функцију 530			
						01 Општи приходи и примања буџета	2.388.024		2.388.024
						Укупно за функцију 530	2.388.024		2.388.024
						Извори финансирања за програмску активност 0401-0002			
						01 Општи приходи и примања буџета	2.388.024		2.388.024
						Укупно за програмску активност 0401-0002	2.388.024		2.388.024
		0401-0003				Заштита природе			
			540			Заштита биљног и животињског света и крајолика			
						451 СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	10.465.000		10.465.000
						Извори финансирања за функцију 540			
						01 Општи приходи и примања буџета	10.465.000		10.465.000
						Укупно за функцију 540	10.465.000		10.465.000
						Извори финансирања за програмску активност 0401-0003			
						01 Општи приходи и примања буџета	10.465.000		10.465.000
						Укупно за програмску активност 0401-0003	10.465.000		10.465.000
		0401-0004				Управљање отпадним водама и канализац. инфраструк.			
			520			Управљање отпадним водама			
						424 СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	15.000.000		15.000.000

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класи фика ан. ција	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	31.117.807		31.117.807
				472		НАКНАДЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ИЗ БУЏЕТА	18.303.980		18.303.980
						Извори финансирања за функцију 520			
				01		Општи приходи и примања буџета	64.421.787		64.421.787
						Укупно за функцију 520	64.421.787		64.421.787
						Извори финансирања за програмску активност 0401-0004			
				01		Општи приходи и примања буџета	64.421.787		64.421.787
						Укупно за програмску активност 0401-0004	64.421.787		64.421.787
		0401-0006				Управљање осталим врстама отпада			
			540			Заштита биљног и животињског света и крајолика			
				424		СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	11.195.000		11.195.000
						Извори финансирања за функцију 540			
				01		Општи приходи и примања буџета	11.195.000		11.195.000
						Укупно за функцију 540	11.195.000		11.195.000
						Извори финансирања за програмску активност 0401-0006			
				01		Општи приходи и примања буџета	11.195.000		11.195.000
						Укупно за програмску активност 0401-0006	11.195.000		11.195.000
		0401-4001				Орг.едук.екол.пр.за децу шк.			
			560			Заштита животне средине-некласификована на другом месту			
				472		НАКНАДЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ИЗ БУЏЕТА	40.000.000		40.000.000
						Извори финансирања за функцију 560			
				01		Општи приходи и примања буџета	40.000.000		40.000.000
						Укупно за функцију 560	40.000.000		40.000.000
						Извори финансирања за пројекат 0401-4001			
				01		Општи приходи и примања буџета	40.000.000		40.000.000
						Укупно за пројекат 0401-4001	40.000.000		40.000.000
		0401-4003				Подизање дрвореда и озел. слоб. јав. површина			
			560			Заштита животне средине-некласификована на другом месту			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	785.920		785.920
						Извори финансирања за функцију 560			
				01		Општи приходи и примања буџета	785.920		785.920
						Укупно за функцију 560	785.920		785.920
						Извори финансирања за пројекат 0401-4003			
				01		Општи приходи и примања буџета	785.920		785.920
						Укупно за пројекат 0401-4003	785.920		785.920
		0401-4004				Уређење слободних јавних површина			
			560			Заштита животне средине-некласификована на другом месту			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	8.580.000		8.580.000
						Извори финансирања за функцију 560			
				01		Општи приходи и примања буџета	8.580.000		8.580.000
						Укупно за функцију 560	8.580.000		8.580.000
						Извори финансирања за пројекат 0401-4004			
				01		Општи приходи и примања буџета	8.580.000		8.580.000
						Укупно за пројекат 0401-4004	8.580.000		8.580.000
		0401-4005				Уређење и одржавање Арборетума			
			540			Заштита биљног и животињског света и крајолика			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	598.485		598.485

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класи фика ан. ција	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
						Извори финансирања за функцију 540			
					01	Општи приходи и примања буџета	598.485		598.485
						Укупно за функцију 540	598.485		598.485
						Извори финансирања за пројекат 0401-4005			
					01	Општи приходи и примања буџета	598.485		598.485
						Укупно за пројекат 0401-4005	598.485		598.485
		0401-4006				Изградња ФК са црп. стан. у МЗ Бело Поље и Ратари			
					520	Управљање отпадним водама			
					451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	384.000		384.000
						Извори финансирања за функцију 520			
					01	Општи приходи и примања буџета	384.000		384.000
						Укупно за функцију 520	384.000		384.000
						Извори финансирања за пројекат 0401-4006			
					01	Општи приходи и примања буџета	384.000		384.000
						Укупно за пројекат 0401-4006	384.000		384.000
		0401-4007				Регионални центар за управљање отпадом			
					510	Управљање отпадом			
					451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	5.250.000		5.250.000
						Извори финансирања за функцију 510			
					01	Општи приходи и примања буџета	5.250.000		5.250.000
						Укупно за функцију 510	5.250.000		5.250.000
						Извори финансирања за пројекат 0401-4007			
					01	Општи приходи и примања буџета	5.250.000		5.250.000
						Укупно за пројекат 0401-4007	5.250.000		5.250.000
		0401-4008				Опремање преп. стан. киш.кан. у ул. Бранислава Н.			
					520	Управљање отпадним водама			
					451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	7.000.000		7.000.000
						Извори финансирања за функцију 520			
					01	Општи приходи и примања буџета	7.000.000		7.000.000
						Укупно за функцију 520	7.000.000		7.000.000
						Извори финансирања за пројекат 0401-4008			
					01	Општи приходи и примања буџета	7.000.000		7.000.000
						Укупно за пројекат 0401-4008	7.000.000		7.000.000
		0401-4009				Кишна канал. са црпном стан. у ул. Милоша Обилића			
					520	Управљање отпадним водама			
					451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	300.000		300.000
						Извори финансирања за функцију 520			
					01	Општи приходи и примања буџета	300.000		300.000
						Укупно за функцију 520	300.000		300.000
						Извори финансирања за пројекат 0401-4009			
					01	Општи приходи и примања буџета	300.000		300.000
						Укупно за пројекат 0401-4009	300.000		300.000
		0401-4010				Пројекат инфраструктуре за фабрику отпадних вода			
					520	Управљање отпадним водама			
					451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	2.000.000		2.000.000
						Извори финансирања за функцију 520			
					01	Општи приходи и примања буџета	2.000.000		2.000.000
						Укупно за функцију 520	2.000.000		2.000.000
						Извори финансирања за пројекат 0401-4010			
					01	Општи приходи и примања буџета	2.000.000		2.000.000
						Укупно за пројекат 0401-4010	2.000.000		2.000.000
		0401-4011				Пројекат уређења корита спојног канала			

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска ор	Изв мска ор	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
		520				Управљање отпадним водама			
			451			СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	300.000		300.000
						Извори финансирања за функцију 520			
				01		Општи приходи и примања буџета	300.000		300.000
						Укупно за функцију 520	300.000		300.000
						Извори финансирања за пројекат 0401-4011			
				01		Општи приходи и примања буџета	300.000		300.000
						Укупно за пројекат 0401-4011	300.000		300.000
		0401-4012				Одржавање урбаног мобилијара на јавним површинама			
		560				Заштита животне средине-некласификована на другом месту			
			424			СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	5.000.000		5.000.000
						Извори финансирања за функцију 560			
				01		Општи приходи и примања буџета	5.000.000		5.000.000
						Укупно за функцију 560	5.000.000		5.000.000
						Извори финансирања за пројекат 0401-4012			
				01		Општи приходи и примања буџета	5.000.000		5.000.000
						Укупно за пројекат 0401-4012	5.000.000		5.000.000
						Извори финансирања за програм 0401			
				01		Општи приходи и примања буџета	204.080.701		204.080.701
						Укупно за програм 0401	204.080.701		204.080.701
		0501				Програм 17 - Енергет. ефикас. и обновљ. извори ен.			
		0501-0001				Енергентски менаџмент			
		620				Развој заједнице			
			454			СУБВЕНЦИЈЕ ПРИВАТНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА	5.000.000		5.000.000
						Извори финансирања за функцију 620			
				01		Општи приходи и примања буџета	5.000.000		5.000.000
						Укупно за функцију 620	5.000.000		5.000.000
						Извори финансирања за програмску активност 0501-0001			
				01		Општи приходи и примања буџета	5.000.000		5.000.000
						Укупно за програмску активност 0501-0001	5.000.000		5.000.000
						Извори финансирања за програм 0501			
				01		Општи приходи и примања буџета	5.000.000		5.000.000
						Укупно за програм 0501	5.000.000		5.000.000
		0602				Програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе			
		0602-0001				Функционисање локалне самоуправе и градских општина			
		130				Опште услуге			
			411			ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ)	155.288.969		155.288.969
			412			СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА	25.847.029		25.847.029
			413			НАКНАДЕ У НАТУРИ	5.800.000		5.800.000
			414			СОЦИЈАЛНА ДАВАЊА ЗАПОСЛЕНИМА	14.100.000		14.100.000
			415			НАКНАДЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	50.000		50.000
			416			НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА И ОСТАЛИ ПОСЕБНИ РАСХОДИ	1.500.000		1.500.000
			421			СТАЛНИ ТРОШКОВИ	40.545.000		40.545.000
			422			ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	236.000		236.000
			423			УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	27.410.000		27.410.000
			424			СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	3.500.000		3.500.000
			425			ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	18.475.000		18.475.000
			426			МАТЕРИЈАЛ	9.277.600	111.135	9.388.735
			465			ОСТАЛЕ ДОТАЦИЈЕ И ТРАНСФЕРИ	600.000		600.000
			481			ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	1.000.000		1.000.000
			482			ПОРЕЗИ, ОБАВЕЗНЕ ТАКСЕ И КАЗНЕ	1.210.000		1.210.000

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класифика ција	Изв ор фин ан.	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
				483		НОВЧАНЕ КАЗНЕ И ПЕНАЛИ ПО РЕШЕЊУ СУДОВА	1.000.000		1.000.000
				485		НАКНАДА ШТЕТЕ ЗА ПОВРЕДЕ ИЛИ ШТЕТУ НАНЕТУ ОД СТРА	4.768.000		4.768.000
				512		МАШИНЕ И ОПРЕМА	602.000	800.000	1.402.000
				515		НЕМАТЕРИЈАЛНА ИМОВИНА	14.000.000		14.000.000
						Извори финансирања за функцију 130			
					01	Општи приходи и примања буџета	325.209.598		325.209.598
					07	Трансфери од других нивоа власти		100.000	100.000
					12	Примања од отплате датих кредита и продаје финансијске имовине		800.000	800.000
					15	Неутошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		11.135	11.135
						Укупно за функцију 130	325.209.598	911.135	326.120.733
						Извори финансирања за програмску активност 0602-0001			
					01	Општи приходи и примања буџета	325.209.598		325.209.598
					07	Трансфери од других нивоа власти		100.000	100.000
					12	Примања од отплате датих кредита и продаје финансијске имовине		800.000	800.000
					15	Неутошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		11.135	11.135
						Укупно за програмску активност 0602-0001	325.209.598	911.135	326.120.733
0602-0009						Текућа буџетска резерва			
			160			Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту			
				499		Средства резерве	1.488.842		1.488.842
						Извори финансирања за функцију 160			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.488.842		1.488.842
						Укупно за функцију 160	1.488.842		1.488.842
						Извори финансирања за програмску активност 0602-0009			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.488.842		1.488.842
						Укупно за програмску активност 0602-0009	1.488.842		1.488.842
0602-4001						Подршка функционисању ЈП СКЦ			
			620			Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	95.000.000		95.000.000
						Извори финансирања за функцију 620			
					01	Општи приходи и примања буџета	95.000.000		95.000.000
						Укупно за функцију 620	95.000.000		95.000.000
						Извори финансирања за пројекат 0602-4001			
					01	Општи приходи и примања буџета	95.000.000		95.000.000
						Укупно за пројекат 0602-4001	95.000.000		95.000.000
0602-4002						Прослављање и обележавање значајних датума			
			130			Опште услуге			
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	210.000		210.000
				426		МАТЕРИЈАЛ	300.000		300.000
						Извори финансирања за функцију 130			
					01	Општи приходи и примања буџета	510.000		510.000
						Укупно за функцију 130	510.000		510.000
						Извори финансирања за пројекат 0602-4002			
					01	Општи приходи и примања буџета	510.000		510.000
						Укупно за пројекат 0602-4002	510.000		510.000
0602-4003						Управљање и издавање у закуп пословног простора			
			130			Опште услуге			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	125.050.000		125.050.000
						Извори финансирања за функцију 130			
					01	Општи приходи и примања буџета	125.050.000		125.050.000

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класи фика ан. ција	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
						Укупно за функцију 130	125.050.000		125.050.000
						Извори финансирања за пројекат 0602-4003			
					01	Општи приходи и примања буџета	125.050.000		125.050.000
						Укупно за пројекат 0602-4003	125.050.000		125.050.000
		0602-4004				Републички референдум			
			160			Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту			
				416		НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА И ОСТАЛИ ПОСЕБНИ РАСХОДИ	925.000	219.000	1.144.000
				421		СТАЛНИ ТРОШКОВИ	936	408.542	409.478
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	336.500	2.630.000	2.966.500
				426		МАТЕРИЈАЛ	111.908	302.500	414.408
						Извори финансирања за функцију 160			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.374.344		1.374.344
					07	Трансфери од других нивоа власти		3.560.042	3.560.042
						Укупно за функцију 160	1.374.344	3.560.042	4.934.386
						Извори финансирања за пројекат 0602-4004			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.374.344		1.374.344
					07	Трансфери од других нивоа власти		3.560.042	3.560.042
						Укупно за пројекат 0602-4004	1.374.344	3.560.042	4.934.386
						Извори финансирања за програм 0602			
					01	Општи приходи и примања буџета	548.632.784		548.632.784
					07	Трансфери од других нивоа власти		3.660.042	3.660.042
					12	Примања од отплате датих кредита и продаје финансијске имовине		800.000	800.000
					15	Неуtroшена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		11.135	11.135
						Укупно за програм 0602	548.632.784	4.471.177	553.103.961
		0701				Програм 07 - Организација саобраћаја и саобраћајна инфраструктура			
						Управљање и одржавање саобраћајне инфраструктуре			
						Друмски саобраћај			
			0701-0002			СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ			
				451		Извори финансирања за функцију 451			
					01	Општи приходи и примања буџета	46.979.152		46.979.152
					08	Доброволни трансфери од физичких и правних лица		307.847.556	307.847.556
						Укупно за функцију 451	46.979.152	307.847.556	354.826.708
						Извори финансирања за програмску активност 0701-0002			
					01	Општи приходи и примања буџета	46.979.152		46.979.152
					08	Доброволни трансфери од физичких и правних лица		307.847.556	307.847.556
						Укупно за програмску активност 0701-0002	46.979.152	307.847.556	354.826.708
						Извори финансирања за програмску активност 0701-0005			
			0701-0005			Унапређење безбедности саобраћаја			
						Друмски саобраћај			
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	600.000		600.000
				424		СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	576.000		576.000
				425		ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	100.000		100.000
				426		МАТЕРИЈАЛ	1.800.000	3.000.000	4.800.000
				512		МАШИНЕ И ОПРЕМА	500.000		500.000
						Извори финансирања за функцију 451			
					01	Општи приходи и примања буџета	3.576.000		3.576.000
					15	Неуtroшена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		3.000.000	3.000.000
						Укупно за функцију 451	3.576.000	3.000.000	6.576.000
						Извори финансирања за програмску активност 0701-0005			
					01	Општи приходи и примања буџета	3.576.000		3.576.000

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класи фика ан. ција	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
						15 Неутрошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		3.000.000	3.000.000
						Укупно за програмску активност 0701-0005	3.576.000	3.000.000	6.576.000
		0701-4001				Дел.уп.,кор.,зашт.,ур.,ун.,изг.иод. доб.уо.у			
					620	Развој заједнице			
					451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	169.643.200		169.643.200
						Извори финансирања за функцију 620			
						01 Општи приходи и примања буџета	169.643.200		169.643.200
						Укупно за функцију 620	169.643.200		169.643.200
						Извори финансирања за пројекат 0701-4001			
						01 Општи приходи и примања буџета	169.643.200		169.643.200
						Укупно за пројекат 0701-4001	169.643.200		169.643.200
						Извори финансирања за програм 0701			
						01 Општи приходи и примања буџета	220.198.352		220.198.352
						08 Доброволни трансфери од физичких и правних лица		307.847.556	307.847.556
						15 Неутрошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		3.000.000	3.000.000
						Укупно за програм 0701	220.198.352	310.847.556	531.045.908
		0902				Програм 11 - Социјална и децја заштита			
		0902-0001				Једнократне помоћи и други облици помоћи			
					070	Социјална помоћ угроженом становништву, неklasификована на другом месту			
					472	НАКНАДЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ИЗ БУЏЕТА	2.100.000	450.000	2.550.000
						Извори финансирања за функцију 070			
						01 Општи приходи и примања буџета	2.100.000		2.100.000
						07 Трансфери од других нивоа власти		450.000	450.000
						Укупно за функцију 070	2.100.000	450.000	2.550.000
						Извори финансирања за програмску активност 0902-0001			
						01 Општи приходи и примања буџета	2.100.000		2.100.000
						07 Трансфери од других нивоа власти		450.000	450.000
						Укупно за програмску активност 0902-0001	2.100.000	450.000	2.550.000
		0902-0016				Дневне услуге у заједници			
					070	Социјална помоћ угроженом становништву, неklasификована на другом месту			
					481	ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	400.000		400.000
						Извори финансирања за функцију 070			
						01 Општи приходи и примања буџета	400.000		400.000
						Укупно за функцију 070	400.000		400.000
						Извори финансирања за програмску активност 0902-0016			
						01 Општи приходи и примања буџета	400.000		400.000
						Укупно за програмску активност 0902-0016	400.000		400.000
		0902-0018				Подршка реализацији програма Црвеног крста			
					070	Социјална помоћ угроженом становништву, неklasификована на другом месту			
					481	ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	4.500.000		4.500.000
						Извори финансирања за функцију 070			
						01 Општи приходи и примања буџета	4.500.000		4.500.000
						Укупно за функцију 070	4.500.000		4.500.000
						Извори финансирања за програмску активност 0902-0018			
						01 Општи приходи и примања буџета	4.500.000		4.500.000
						Укупно за програмску активност 0902-0018	4.500.000		4.500.000
		0902-4001				Поб.услова станов.интерно рас.лица и избеглица			

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класи фика ција	Изв ор ан. фи н.	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
		070				Социјална помоћ угроженом становништву, неклассификована на другом месту			
				472		НАКНАДЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ИЗ БУЏЕТА	10.050.000	5.538.865	15.588.865
						Извори финансирања за функцију 070			
					01	Општи приходи и примања буџета	10.050.000		10.050.000
					07	Трансфери од других нивоа власти		3.000.000	3.000.000
					13	Нераспоређени вишак прихода и примања из ранијих година		100.000	100.000
					15	Неутрошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		2.438.865	2.438.865
						Укупно за функцију 070	10.050.000	5.538.865	15.588.865
						Извори финансирања за пројекат 0902-4001			
					01	Општи приходи и примања буџета	10.050.000		10.050.000
					07	Трансфери од других нивоа власти		3.000.000	3.000.000
					13	Нераспоређени вишак прихода и примања из ранијих година		100.000	100.000
					15	Неутрошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		2.438.865	2.438.865
						Укупно за пројекат 0902-4001	10.050.000	5.538.865	15.588.865
						Извори финансирања за програм 0902			
					01	Општи приходи и примања буџета	17.050.000		17.050.000
					07	Трансфери од других нивоа власти		3.450.000	3.450.000
					13	Нераспоређени вишак прихода и примања из ранијих година		100.000	100.000
					15	Неутрошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		2.438.865	2.438.865
						Укупно за програм 0902	17.050.000	5.988.865	23.038.865
1101						Програм 01- Становање, урбанизам и просторно план.			
1101-0001						Просторно и урбанистичко планирање			
		620				Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	11.000.000		11.000.000
						Извори финансирања за функцију 620			
					01	Општи приходи и примања буџета	11.000.000		11.000.000
						Укупно за функцију 620	11.000.000		11.000.000
						Извори финансирања за програмску активност 1101-0001			
					01	Општи приходи и примања буџета	11.000.000		11.000.000
						Укупно за програмску активност 1101-0001	11.000.000		11.000.000
1101-4001						Уређ. центра ГО Обреновац са припадајућим ком. сад			
		620				Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ		7.827.730	7.827.730
						Извори финансирања за функцију 620			
					08	Добровољни трансфери од физичких и правних лица		7.827.730	7.827.730
						Укупно за функцију 620		7.827.730	7.827.730
						Извори финансирања за пројекат 1101-4001			
					08	Добровољни трансфери од физичких и правних лица		7.827.730	7.827.730
						Укупно за пројекат 1101-4001		7.827.730	7.827.730
1101-4002						Уређење локације Бањског комплекса			
		620				Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	1.137.120		1.137.120
						Извори финансирања за функцију 620			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.137.120		1.137.120
						Укупно за функцију 620	1.137.120		1.137.120

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класа	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
						Извори финансирања за пројекат 1101-4002			
						01 Општи приходи и примања буџета	1.137.120		1.137.120
						Укупно за пројекат 1101-4002	1.137.120		1.137.120
		1101-4003				Уређење косине у Купиначкој улици			
			620			Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	1.160.000		1.160.000
						Извори финансирања за функцију 620			
						01 Општи приходи и примања буџета	1.160.000		1.160.000
						Укупно за функцију 620	1.160.000		1.160.000
						Извори финансирања за пројекат 1101-4003			
						01 Општи приходи и примања буџета	1.160.000		1.160.000
						Укупно за пројекат 1101-4003	1.160.000		1.160.000
		1101-4004				Уређење дела КП бр. 1539/1-паркинг			
			620			Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ		2.500.000	2.500.000
						Извори финансирања за функцију 620			
						08 Добровољни трансфери од физичких и правних лица		2.500.000	2.500.000
						Укупно за функцију 620		2.500.000	2.500.000
						Извори финансирања за пројекат 1101-4004			
						08 Добровољни трансфери од физичких и правних лица		2.500.000	2.500.000
						Укупно за пројекат 1101-4004		2.500.000	2.500.000
		1101-4005				Уређење дела простора унутар насеља			
			620			Тополице-плато			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ		20.000.000	20.000.000
						Извори финансирања за функцију 620			
						08 Добровољни трансфери од физичких и правних лица		20.000.000	20.000.000
						Укупно за функцију 620		20.000.000	20.000.000
						Извори финансирања за пројекат 1101-4005			
						08 Добровољни трансфери од физичких и правних лица		20.000.000	20.000.000
						Укупно за пројекат 1101-4005		20.000.000	20.000.000
		1101-4006				Изгр. свлач. са прист.плат. и стазама у нас. Ројк.			
			620			Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	14.000.000		14.000.000
						Извори финансирања за функцију 620			
						01 Општи приходи и примања буџета	14.000.000		14.000.000
						Укупно за функцију 620	14.000.000		14.000.000
						Извори финансирања за пројекат 1101-4006			
						01 Општи приходи и примања буџета	14.000.000		14.000.000
						Укупно за пројекат 1101-4006	14.000.000		14.000.000
		1101-4007				Уређење трга Саша Радишић у МЗ Забрежје			
			620			Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	300.000		300.000
						Извори финансирања за функцију 620			
						01 Општи приходи и примања буџета	300.000		300.000
						Укупно за функцију 620	300.000		300.000
						Извори финансирања за пројекат 1101-4007			
						01 Општи приходи и примања буџета	300.000		300.000
						Укупно за пројекат 1101-4007	300.000		300.000
		1101-4008				Уређење дела локације Сточни пијац са надстрешница			

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класи фика ан. ција	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
						и приступним путевима, платоима и паркинзима			
					620	Развој заједнице			
					451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	200.000		200.000
						Извори финансирања за функцију 620			
					01	Општи приходи и примања буџета	200.000		200.000
						Укупно за функцију 620	200.000		200.000
						Извори финансирања за пројекат 1101-4008			
					01	Општи приходи и примања буџета	200.000		200.000
						Укупно за пројекат 1101-4008	200.000		200.000
		1101-4009				Санација равних кровова			
					610	Стамбени развој			
					481	ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	958.000		958.000
						Извори финансирања за функцију 610			
					01	Општи приходи и примања буџета	958.000		958.000
						Укупно за функцију 610	958.000		958.000
						Извори финансирања за пројекат 1101-4009			
					01	Општи приходи и примања буџета	958.000		958.000
						Укупно за пројекат 1101-4009	958.000		958.000
						Извори финансирања за програм 1101			
					01	Општи приходи и примања буџета	28.755.120		28.755.120
					08	Добровољни трансфери од физичких и правних лица		30.327.730	30.327.730
						Укупно за програм 1101	28.755.120	30.327.730	59.082.850
		1102				Програм 02 - Комуналне делатности			
		1102-0001				Управљање/одржавање јавног осветљења			
					640	Улична расвета			
					451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	601.000		601.000
						Извори финансирања за функцију 640			
					01	Општи приходи и примања буџета	601.000		601.000
						Укупно за функцију 640	601.000		601.000
						Извори финансирања за програмску активност 1102-0001			
					01	Општи приходи и примања буџета	601.000		601.000
						Укупно за програмску активност 1102-0001	601.000		601.000
		1102-0002				Одржавање јавних зелених површина			
					540	Заштита биљног и животињског света и крајолика			
					424	СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	96.900.000		96.900.000
						Извори финансирања за функцију 540			
					01	Општи приходи и примања буџета	96.900.000		96.900.000
						Укупно за функцију 540	96.900.000		96.900.000
						Извори финансирања за програмску активност 1102-0002			
					01	Општи приходи и примања буџета	96.900.000		96.900.000
						Укупно за програмску активност 1102-0002	96.900.000		96.900.000
		1102-0003				Одржавање чистоће на површинама јавне намене			
					510	Управљање отпадом			
					424	СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	127.285.000		127.285.000
						Извори финансирања за функцију 510			
					01	Општи приходи и примања буџета	127.285.000		127.285.000
						Укупно за функцију 510	127.285.000		127.285.000
						Извори финансирања за програмску активност 1102-0003			
					01	Општи приходи и примања буџета	127.285.000		127.285.000
						Укупно за програмску активност 1102-0003	127.285.000		127.285.000
		1102-0004				Зоохигијена			

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класифика ција	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
			560			Заштита животне средине-некласификована на другом месту			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	16.770.086		16.770.086
						Извори финансирања за функцију 560			
					01	Општи приходи и примања буџета	16.770.086		16.770.086
						Укупно за функцију 560	16.770.086		16.770.086
						Извори финансирања за програмску активност 1102-0004			
					01	Општи приходи и примања буџета	16.770.086		16.770.086
						Укупно за програмску активност 1102-0004	16.770.086		16.770.086
		1102-4001				Проширење гробаља по МЗ			
			840			Верске и остале услуге заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	1.000.000		1.000.000
						Извори финансирања за функцију 840			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.000.000		1.000.000
						Укупно за функцију 840	1.000.000		1.000.000
						Извори финансирања за пројекат 1102-4001			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.000.000		1.000.000
						Укупно за пројекат 1102-4001	1.000.000		1.000.000
		1102-4003				Изгр. главне трасе новог топловода магистрале III			
			436			Остала енергија			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ		12.011.304	12.011.304
						Извори финансирања за функцију 436			
					08	Добровољни трансфери од физичких и правних лица		12.011.304	12.011.304
						Укупно за функцију 436		12.011.304	12.011.304
						Извори финансирања за пројекат 1102-4003			
					08	Добровољни трансфери од физичких и правних лица		12.011.304	12.011.304
						Укупно за пројекат 1102-4003		12.011.304	12.011.304
		1102-4004				Бањска бушотина			
			620			Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	76.500		76.500
						Извори финансирања за функцију 620			
					01	Општи приходи и примања буџета	76.500		76.500
						Укупно за функцију 620	76.500		76.500
						Извори финансирања за пројекат 1102-4004			
					01	Општи приходи и примања буџета	76.500		76.500
						Укупно за пројекат 1102-4004	76.500		76.500
		1102-4005				Реконструкција Старе бање			
			620			Развој заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	258.000		258.000
						Извори финансирања за функцију 620			
					01	Општи приходи и примања буџета	258.000		258.000
						Укупно за функцију 620	258.000		258.000
						Извори финансирања за пројекат 1102-4005			
					01	Општи приходи и примања буџета	258.000		258.000
						Укупно за пројекат 1102-4005	258.000		258.000
		1102-4006				Изградња, реконструкција и одржавање капела по МЗ			
			840			Верске и остале услуге заједнице			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	1.100.000		1.100.000
						Извори финансирања за функцију 840			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.100.000		1.100.000

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класи фика ан. ција	Изв ор фин ан.	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
						Укупно за функцију 840	1.100.000		1.100.000
						Извори финансирања за пројекат 1102-4006			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.100.000		1.100.000
						Укупно за пројекат 1102-4006	1.100.000		1.100.000
						Извори финансирања за програм 1102			
					01	Општи приходи и примања буџета	243.990.586		243.990.586
					08	Доброволни трансфери од физичких и правних лица		12.011.304	12.011.304
						Укупно за програм 1102	243.990.586	12.011.304	256.001.890
1201						Програм 13 - Развој културе и информисања			
1201-0002						Јачање културне продукције и уметничког ствар.			
			820			Услуге културе			
				481		ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	1.800.000		1.800.000
						Извори финансирања за функцију 820			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.800.000		1.800.000
						Укупно за функцију 820	1.800.000		1.800.000
						Извори финансирања за програмску активност 1201-0002			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.800.000		1.800.000
						Укупно за програмску активност 1201-0002	1.800.000		1.800.000
1201-0003						Унапређење система очув. и предст. култ. ист. нас.			
			840			Верске и остале услуге заједнице			
				481		ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	2.000.000		2.000.000
						Извори финансирања за функцију 840			
					01	Општи приходи и примања буџета	2.000.000		2.000.000
						Укупно за функцију 840	2.000.000		2.000.000
						Извори финансирања за програмску активност 1201-0003			
					01	Општи приходи и примања буџета	2.000.000		2.000.000
						Укупно за програмску активност 1201-0003	2.000.000		2.000.000
1201-0004						Оствар. и унап. јав. интереса у области јавн. инф.			
			830			Услуге емитовања и штампања			
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	500.000		500.000
				454		СУБВЕНЦИЈЕ ПРИВАТНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА	25.000.000		25.000.000
						Извори финансирања за функцију 830			
					01	Општи приходи и примања буџета	25.500.000		25.500.000
						Укупно за функцију 830	25.500.000		25.500.000
						Извори финансирања за програмску активност 1201-0004			
					01	Општи приходи и примања буџета	25.500.000		25.500.000
						Укупно за програмску активност 1201-0004	25.500.000		25.500.000
1201-4001						Манифестације			
			820			Услуге културе			
				421		СТАЛНИ ТРОШКОВИ	500.000		500.000
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	4.100.000		4.100.000
				424		СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	300.000		300.000
				426		МАТЕРИЈАЛ	1.000.000		1.000.000
				463		ТРАНСФЕРИ ОСТАЛИМ НИВОИМА ВЛАСТИ	100.000		100.000
						Извори финансирања за функцију 820			
					01	Општи приходи и примања буџета	6.000.000		6.000.000
						Укупно за функцију 820	6.000.000		6.000.000
						Извори финансирања за пројекат 1201-4001			
					01	Општи приходи и примања буџета	6.000.000		6.000.000
						Укупно за пројекат 1201-4001	6.000.000		6.000.000
1201-4002						Изгр. пословног објекта-дом културе М3			
			820			Вукићевица			
						Услуге културе			

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класи фика ција	Изо р ан. фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	2.337.000		2.337.000
						Извори финансирања за функцију 820			
				01		Општи приходи и примања буџета	2.337.000		2.337.000
						Укупно за функцију 820	2.337.000		2.337.000
						Извори финансирања за пројекат 1201-4002			
				01		Општи приходи и примања буџета	2.337.000		2.337.000
						Укупно за пројекат 1201-4002	2.337.000		2.337.000
		1201-4003				Одлазак пензионера у Врњачку бању			
			820			Услуге културе			
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ		500.000	500.000
				424		СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ		900.000	900.000
				426		МАТЕРИЈАЛ		100.000	100.000
						Извори финансирања за функцију 820			
				15		Неуτροшена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		1.500.000	1.500.000
						Укупно за функцију 820		1.500.000	1.500.000
						Извори финансирања за пројекат 1201-4003			
				15		Неуτροшена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		1.500.000	1.500.000
						Укупно за пројекат 1201-4003		1.500.000	1.500.000
		1201-4005				Реконструкција домова културе по МЗ			
			820			Услуге културе			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	1.000.000		1.000.000
						Извори финансирања за функцију 820			
				01		Општи приходи и примања буџета	1.000.000		1.000.000
						Укупно за функцију 820	1.000.000		1.000.000
						Извори финансирања за пројекат 1201-4005			
				01		Општи приходи и примања буџета	1.000.000		1.000.000
						Укупно за пројекат 1201-4005	1.000.000		1.000.000
		1201-4006				Реконструкција и адаптација објекта Старе општине			
			820			Услуге културе			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	200.000		200.000
						Извори финансирања за функцију 820			
				01		Општи приходи и примања буџета	200.000		200.000
						Укупно за функцију 820	200.000		200.000
						Извори финансирања за пројекат 1201-4006			
				01		Општи приходи и примања буџета	200.000		200.000
						Укупно за пројекат 1201-4006	200.000		200.000
						Извори финансирања за програм 1201			
				01		Општи приходи и примања буџета	38.837.000		38.837.000
				15		Неуτροшена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		1.500.000	1.500.000
						Укупно за програм 1201	38.837.000	1.500.000	40.337.000
		1301				Програм 14 - Развој спорта и омладине			
		1301-0001				Подршка локалним спортским организацијама, удружењима и савезима			
			810			Услуге рекреације и спорта			
				481		ДОТАЦИЈЕ НЕВЛАДИНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА	30.000.000		30.000.000
						Извори финансирања за функцију 810			
				01		Општи приходи и примања буџета	30.000.000		30.000.000
						Укупно за функцију 810	30.000.000		30.000.000
						Извори финансирања за програмску активност 1301-0001			
				01		Општи приходи и примања буџета	30.000.000		30.000.000
						Укупно за програмску активност 1301-0001	30.000.000		30.000.000
		1301-0005				Спровођење омладинске политике			

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класифика ција	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
		160				Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту			
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	3.350.000		3.350.000
				426		МАТЕРИЈАЛ	1.150.000		1.150.000
				472		НАКНАДЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ИЗ БУЏЕТА	500.000		500.000
						Извори финансирања за функцију 160			
					01	Општи приходи и примања буџета	5.000.000		5.000.000
						Укупно за функцију 160	5.000.000		5.000.000
						Извори финансирања за програмску активност 1301-0005			
					01	Општи приходи и примања буџета	5.000.000		5.000.000
						Укупно за програмску активност 1301-0005	5.000.000		5.000.000
		1301-4001				Бесплатне спортске чланарине за децу школског узраста			
				810		Услуге рекреације и спорта			
				472		НАКНАДЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ИЗ БУЏЕТА	53.000.000		53.000.000
						Извори финансирања за функцију 810			
					01	Општи приходи и примања буџета	53.000.000		53.000.000
						Укупно за функцију 810	53.000.000		53.000.000
						Извори финансирања за пројекат 1301-4001			
					01	Општи приходи и примања буџета	53.000.000		53.000.000
						Укупно за пројекат 1301-4001	53.000.000		53.000.000
		1301-4002				Манифестације у области спорта од значаја за градску општину Обреновац			
				810		Услуге рекреације и спорта			
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	900.000		900.000
				426		МАТЕРИЈАЛ	700.000		700.000
						Извори финансирања за функцију 810			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.600.000		1.600.000
						Укупно за функцију 810	1.600.000		1.600.000
						Извори финансирања за пројекат 1301-4002			
					01	Општи приходи и примања буџета	1.600.000		1.600.000
						Укупно за пројекат 1301-4002	1.600.000		1.600.000
		1301-4003				Изградња додатних објеката на отвореном базену			
				810		Услуге рекреације и спорта			
				451		СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГ	73.970.900	100.000.000	173.970.900
						Извори финансирања за функцију 810			
					01	Општи приходи и примања буџета	73.970.900		73.970.900
					07	Трансфери од других нивоа власти		100.000.000	100.000.000
						Укупно за функцију 810	73.970.900	100.000.000	173.970.900
						Извори финансирања за пројекат 1301-4003			
					01	Општи приходи и примања буџета	73.970.900		73.970.900
					07	Трансфери од других нивоа власти		100.000.000	100.000.000
						Укупно за пројекат 1301-4003	73.970.900	100.000.000	173.970.900
						Извори финансирања за програм 1301			
					01	Општи приходи и примања буџета	163.570.900		163.570.900
					07	Трансфери од других нивоа власти		100.000.000	100.000.000
						Укупно за програм 1301	163.570.900	100.000.000	263.570.900
		1501				Програм 03 - Локални економски развој			
		1501-4002				Меи Та Европа - покр. трош. воде, канал. и смећа			
				412		Општи послови по питању рада			
				454		СУБВЕНЦИЈЕ ПРИВАТНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА	11.812.000		11.812.000
						Извори финансирања за функцију 412			
					01	Општи приходи и примања буџета	11.812.000		11.812.000
						Укупно за функцију 412	11.812.000		11.812.000
						Извори финансирања за пројекат 1501-4002			

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класифика ција	Изв ор фин ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
						01 Општи приходи и примања буџета	11.812.000		11.812.000
						Укупно за пројекат 1501-4002	11.812.000		11.812.000
						Извори финансирања за програм 1501			
						01 Општи приходи и примања буџета	11.812.000		11.812.000
						Укупно за програм 1501	11.812.000		11.812.000
2002						Програм 08-Предшколско васпитање			
2002-4003						Изградња обданишта у Баричу			
			911			Предшколско образовање			
				511		ЗГРАДЕ И ГРАЂЕВИНСКИ ОБЈЕКТИ	90.000.000	150.000.000	240.000.000
						Извори финансирања за функцију 911			
						01 Општи приходи и примања буџета	90.000.000		90.000.000
						08 Доброволни трансфери од физичких и правних лица		150.000.000	150.000.000
						Укупно за функцију 911	90.000.000	150.000.000	240.000.000
						Извори финансирања за пројекат 2002-4003			
						01 Општи приходи и примања буџета	90.000.000		90.000.000
						08 Доброволни трансфери од физичких и правних лица		150.000.000	150.000.000
						Укупно за пројекат 2002-4003	90.000.000	150.000.000	240.000.000
2002-4004						Програм разв. когнитивних способн.предшколске деце			
			911			Предшколско образовање			
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	2.300.000		2.300.000
						Извори финансирања за функцију 911			
						01 Општи приходи и примања буџета	2.300.000		2.300.000
						Укупно за функцију 911	2.300.000		2.300.000
						Извори финансирања за пројекат 2002-4004			
						01 Општи приходи и примања буџета	2.300.000		2.300.000
						Укупно за пројекат 2002-4004	2.300.000		2.300.000
2002-4005						Имплементација и стандардизација културних садржаја			
						у васпитно образовни рад у ПУ Перка Вићентијевић			
			911			Предшколско образовање			
				463		ТРАНСФЕРИ ОСТАЛИМ НИВОИМА ВЛАСТИ	653.158		653.158
						Извори финансирања за функцију 911			
						01 Општи приходи и примања буџета	653.158		653.158
						Укупно за функцију 911	653.158		653.158
						Извори финансирања за пројекат 2002-4005			
						01 Општи приходи и примања буџета	653.158		653.158
						Укупно за пројекат 2002-4005	653.158		653.158
						Извори финансирања за програм 2002			
						01 Општи приходи и примања буџета	92.953.158		92.953.158
						08 Доброволни трансфери од физичких и правних лица		150.000.000	150.000.000
						Укупно за програм 2002	92.953.158	150.000.000	242.953.158
2003						Програм 09-Основно образовање			
2003-0001						Реализација делатности основног образовања			
			912			Основно образовање			
				463		ТРАНСФЕРИ ОСТАЛИМ НИВОИМА ВЛАСТИ	41.500.000		41.500.000
				472		НАКНАДЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ИЗ БУЏЕТА	500.000		500.000
						Извори финансирања за функцију 912			
						01 Општи приходи и примања буџета	42.000.000		42.000.000
						Укупно за функцију 912	42.000.000		42.000.000
						Извори финансирања за програмску активност 2003-0001			
						01 Општи приходи и примања буџета	42.000.000		42.000.000
						Укупно за програмску активност 2003-0001	42.000.000		42.000.000
						Извори финансирања за програм 2003			
						01 Општи приходи и примања буџета	42.000.000		42.000.000

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц ија	Еко но мска класи фика ан. ција	Изв ор фин ан.	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
						Укупно за програм 2003	42.000.000		42.000.000
						Извори финансирања за			
						01 Општи приходи и примања буџета	1.620.880.601		1.620.880.601
						07 Трансфери од других нивоа власти		107.110.042	107.110.042
						08 Добровољни трансфери од физичких и правних лица		500.186.590	500.186.590
						12 Примања од отплате датих кредита и продаје финансијске имовине		800.000	800.000
						13 Нераспоређени вишак прихода и примања из ранијих година		100.000	100.000
						15 Неутрошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		6.950.000	6.950.000
						Укупно за	1.620.880.601	615.146.632	2.236.027.233
3.1						МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ			
	0602					Програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе			
		0602-0002				Функционисање месних заједница			
			160			Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту			
				421		СТАЛНИ ТРОШКОВИ	6.840.000		6.840.000
				423		УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	1.050.479		1.050.479
				425		ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	300.000		300.000
				426		МАТЕРИЈАЛ	500.000		500.000
				482		ПОРЕЗИ, ОБАВЕЗНЕ ТАКСЕ И КАЗНЕ	11.000		11.000
				512		МАШИНЕ И ОПРЕМА	3.050.480		3.050.480
						Извори финансирања за функцију 160			
						01 Општи приходи и примања буџета	11.751.959		11.751.959
						Укупно за функцију 160	11.751.959		11.751.959
						Извори финансирања за програмску активност 0602-0002			
						01 Општи приходи и примања буџета	11.751.959		11.751.959
						Укупно за програмску активност 0602-0002	11.751.959		11.751.959
						Извори финансирања за програм 0602			
						01 Општи приходи и примања буџета	11.751.959		11.751.959
						Укупно за програм 0602	11.751.959		11.751.959
						Извори финансирања за главу 3.1			
						01 Општи приходи и примања буџета	11.751.959		11.751.959
						Укупно за главу 3.1	11.751.959		11.751.959
						Извори финансирања за раздео 3			
						01 Општи приходи и примања буџета	1.632.632.560		1.632.632.560
						07 Трансфери од других нивоа власти		107.110.042	107.110.042
						08 Добровољни трансфери од физичких и правних лица		500.186.590	500.186.590
						12 Примања од отплате датих кредита и продаје финансијске имовине		800.000	800.000
						13 Нераспоређени вишак прихода и примања из ранијих година		100.000	100.000
						15 Неутрошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		6.950.000	6.950.000
						Укупно за раздео 3	1.632.632.560	615.146.632	2.247.779.192
						Извори финансирања укупно			
						01 Општи приходи и примања буџета	1.729.728.560		1.729.728.560
						07 Трансфери од других нивоа власти		107.110.042	107.110.042
						08 Добровољни трансфери од физичких и правних лица		500.186.590	500.186.590
						12 Примања од отплате датих кредита и продаје финансијске имовине		800.000	800.000
						13 Нераспоређени вишак прихода и примања из ранијих година		100.000	100.000
						15 Неутрошена средства донација, помоћи и трансфера из ранијих година		6.950.000	6.950.000

Раз део	Гла ва	Програм/ Пројекат	Функц. класа	Еко. ан. ција	Изв. ор. фин. ан. ција	ОПИС	Средства из буџета (01)	Средства из осталих извора буџетских корисника	Укупна средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 (8+9)
УКУПНО							1.729.728.560	615.146.632	2.344.875.192

III. ИЗВРШЕЊЕ БУЏЕТА

Члан 8.

Члан 15. мења се и гласи:

„Средства текуће буџетске резерве у износу од 1.488.842 динара, користиће се на основу решења о употреби средстава текуће буџетске резерве која доноси председник градске општине, на предлог Одељења, а по прибављеном мишљењу Већа градске општине.

Средства текуће буџетске резерве користе се за непланиране сврхе за које апропријације нису извршене или за сврхе за које се у току године покаже да планиране апропријације нису биле довољне. Одобрена средства по овом основу представљају повећање апропријације за одређене намене и исказују се на конту за чију намену су средства усмерена.”

Члан 9.

Ову одлуку објавити у „Службеном листу Града Београда” и доставити Секретеријату за финансије Града Београда.

Члан 10.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службени листу Града Београда”.

Скупштина Градске општине Обреновац
VII-01 бр. 400-2, 1. фебруара 2022. године

Председник
Милорад Јанковић, ср.

КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ

Сходно члану 3. члану 247. и члану 264. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17, 95/18) члану 31. Закона о туризму („Службени гласник РС”, број 17/19,) члану 52. став 1. тачка 7. Статута Града Београда („Службени лист Града Београда”, бр. 39/08, 6/10, 23/13 и 7/16), и одредбама чл. 80. и 81. Колективног уговора Туристичке организације Београда број 1581 од 11. јуна 2015. године, Г број 110-4424 од 18. јуна 2015. године, број 05 од 11. јуна 2015. године и број 4403 од 22. новембра 2018. године, Г-број: 110-4424/15 од 11. децембра 2018. године и број 10 од 22. новембра 2018. године, број 4739 од 31. децембра 2019. године, број 07 од 9. децембра 2019. године, Г-број: 110-4424/15 од 26. децембра 2019. године, 2523 од 10. новембра 2021. године и Г 110-4424/15 од 31. децембра 2021. године, Синдикална организација Туристичке организације Београда, в. д. директора Туристичке организације Београда и градоначелник града Београда у име оснивача Скупштине Града Београда потписију

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ БЕОГРАДА

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим колективним уговором код послодавца (у даљем тексту: уговор) у складу са Законом раду (у даљем тексту:

закон) уређују се: права, обавезе и одговорности послодавца и запослених, заштита запослених на раду, зараде, накнаде зарада и друга примања запослених, заснивање радног односа, радно време, одмори и одсуства, престанак радног односа, заштита на раду, учешће запослених у управљању и услови за рад синдиката.

Овај уговор закључује се између оснивача, послодавца и репрезентативног синдиката код послодавца (у даљем тексту: потписници), у име свих запослених у Туристичкој организацији Београда.

Члан 2.

Оснивач је Град Београд.

Запослени је лице које је, у складу са законом, засновало радни однос са послодавцем.

Послодавац је Туристичка организација Београда, кога заступа директор.

Репрезентативним синдикатом у смислу овог уговора сматра се синдикална организација основана код послодавца коме је у складу са законом утврђен статус репрезентативности.

Члан 3.

Овај уговор је обавезан за све запослене код послодавца без обзира да ли су засновали радни однос на одређено или неодређено време.

Права, обавезе и одговорности директора се уређују уговором у складу са законом и Статутом ТОБ-а.

Уговор о правима о обавезама директора у име послодавца закључује управни одбор.

Члан 4.

Оснивач се обавезује да обезбеђује материјалне, техничке и друге услове за несметано обављање делатности послодавца, прати услове рада, предузима мере за отклањање негативних околности које могу утицати на вршење делатности и предузима мере на унапређењу делатности.

Послодавац организује извршење посла, обезбеђује квалитет и обим услуга и производа и исплату зарада обрачунату на основу критеријума и осталих елемената за утврђивање висине зараде утврђених законом и овим уговором.

Средства за исплату зарада обезбеђује оснивач.

II. ЗАРАДЕ, НАКНАДА ЗАРАДА И ДРУГА ПРИМАЊА

1. Зараде

Члан 5.

Запослени имају право на одговарајућу зараду која се утврђује овим Уговором, уговором о раду, законом, Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној и стамбеној делатности града Београда и Правилником о организацији и систематизацији послова Туристичке организације Београда.

Зарада се састоји из:

- зараде за обављени рад и време проведено на раду;
- зараде по основу доприноса запосленог, пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл);
- других примања по основу радног односа уговорених овим уговором, уговором о раду и другим општим актима.

Запосленом се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварује код послодавца.

Члан 6.

Зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји се од:

- основне зараде;
- дела зараде за радни учинак;
- увећане зараде.

Основна зарада запосленог утврђује се на основу:

- коефицијента посла;
- вредности радног часа;
- времена проведеног на раду.

Вредност радног часа за запослене утврђује се актом послодавца у оквиру средстава планираних програмом рада на који сагласност даје оснивач.

Производ најмањег коефицијента код послодавца и вредности радног часа без пореза и доприноса код послодавца не може бити мањи од минималне цене рада по радном часу без пореза и доприноса утврђеног одлуком Социјално-економског савета Републике Србије или одлуком Владе Републике Србије.

Вредност радног часа без пореза и доприноса из претходног става може се увећати до 20% по основу специфичности послова и услова рада.

Члан 7.

Основна зарада по сату утврђује се на основу вредности радног часа и коефицијента посла.

Коефицијент посла утврђује се на основу сложености, одговорности, услова рада и стручне спреме која је услов за обављање одређеног посла, полазећи од специфичности послова код послодавца.

Сви послови који се обављају код послодавца утврђени су и разврстани у групе (I–VIII) са коефицијентима послова у Табели група послова која је саставни део овог уговора.

Распон између најниже и највише основне зараде код послодавца не може бити већи од 1 : 6.

Члан 8.

Потребна квалификација, као услов за обављање послова из члана 7. овог уговора, утврђује се на следећи начин:

I степен стручне спреме – завршено основно образовање. У овај степен разврставају се и лица без стручне спреме, односно НК радници;

II степен стручне спреме – завршено основно образовање и одговарајући програм за II степен стручне спреме. У овај степен разврставају се полуквалификовани радници и лица са завршеним двогодишњим заједничким основама средњег усмереног образовања;

III степен стручне спреме – завршено трогодишње средње образовање или завршене двогодишње заједничке основе усмереног образовања и одговарајући програм за III степен стручне спреме. У овај степен разврставају се и лица са завршеном двогодишњом средњом школом, пре него што је школовање постало трогодишње;

IV степен стручне спреме – завршено четворогодишње средње образовање или завршене двогодишње заједничке основе усмереног образовања и одговарајући програм за IV степен стручне спреме. У овај степен разврставају се и лица са завршеном стручном школом у трогодишњем трајању, пре него што је школовање постало четворогодишње;

V степен стручне спреме – завршено једногодишње специјалистичко образовање након средњег образовања или завршено петогодишње средње образовање. У овај степен разврставају се и лица са завршеном школом за висококвалификоване раднике;

VI степен стручне спреме – у овај степен разврставају се лица са завршеним вишим образовањем у трајању до три године стечено према прописима који су важили до ступања на снагу прописа о високом образовању (10. септембар 2005. године), као и лица која су према важећем пропису о високом образовању стекла високо образовање на основним струковним студијама првог степена, као и на основним академским студијама првог степена у трајању од најмање три године, чијим завршетком се стиче први степен високог образовања из одговарајуће области (180 ЕСПБ);

VII степен стручне спреме – у овај степен разврставају се лица са завршеним високим образовањем (завршен факултет) стеченим према прописима који су важили до ступања на снагу прописа о високом образовању (10. септембар 2005. године) као и лица које су према важећем пропису о високом образовању стекла високо образовање на основним академским студијама у трајању од четири године (240 ЕСПБ), специјалистичким струковним студијама у трајању од четири године (240 ЕСПБ), као и дипломске академске студије – мастер (300 ЕСПБ).

Члан 9.

Зарада из члана 6. овог уговора, утврђује се на основу следећих критеријума:

- степена стручне спреме и оспособљености запосленог за послове на којима ради;
- радног искуства;
- одговорности према раду и средствима рада;
- квалитета и благовремености у испуњавању радних задатака полазећи од специфичности послова.

Члан 10.

Основна зарада запослених може се умањити до 20%, односно увећати до 30%, по основу радног учинка у зависности од сложености, обима, квалитета и услова рада.

Умањење зарада запосленима може се вршити на основу следећих критеријума:

- незадовољавајући квалитет рада;
- незадовољавајућа стручност у раду;
- незадовољавајући однос према средствима рада;
- незадовољавајућа радна дисциплина запосленог.

Увећање зарада (стимулација) запосленима може се извршити из укупно планираних и одобрених средстава на основу следећих критеријума:

- квалитет рада што подразумева изузетно квалитетан рад;
- стручност у раду што подразумева поседовање изузетно високог стручног знања, што омогућава сигурна и квалитетна решења у обављању радних задатака;
- креативност и заинтересованост у раду, подразумева да dobrim идејама и квалитетним решењима доприноси реализацији задатака;
- однос према раду подразумева да поред редовних задатака прихвата и ради додатне послове и да је поуздан за сваки неопходан посао;

– однос према средствима рада подразумева да запослени изузетно води рачуна о средствима рада, о утрошку материјала и енергије;

– радна дисциплина подразумева да је запослени редован на послу, да показује изузетну ажурност, у потпуности се придржава прописаних рокова, спреман је увек да остане по потреби и после радног времена, ангажован је и заинтересован.

Запослени може бити стимулисан највише три пута у току календарске године.

Увећање, односно умањење зараде запосленог врши директор послодавца на образложени предлог непосредног руководиоца организационог дела решењем.

Послодавац и оснивач ће обезбедити средства за исплату годишње награде запосленима који су остварили изузетне резултате у току календарске године.

Послодавац годишње обезбеђује једном запосленом који је својим залагањем остварио резултате и тиме значајно допринео пословном успеху послодавца, у периоду од 1. јуна текуће године до 1. јуна наредне године (поводом Светског дана туризма) исплату награде у износу од једне просечне зараде на нивоу града Београда без пореза и доприноса уз писмено признање.

Члан 11.

Увећање зарада запосленима из члана 10. став 3. овог уговора може се вршити из средстава издвојених највише до 1% од утврђене масе зарада за текући месец.

Члан 12.

Оснивач се обавезује да заједно са послодавцем изврши исплату зарада за запослене најкасније до 10. у текућем месецу за претходни месец.

2. Увећана зарада

Члан 13.

Запослени има право на увећану зараду из укупно планираних и одобрених средстава и то за:

- 1) рад на дан празника који је нерадни дан;
- 2) рад у смени;

- 3) рад недељом;
- 4) минули рад;
- 5) прековремени рад.

Запослени има право на увећану зараду из укупно планираних и одобрених средстава на годишњем нивоу, и то за прековремени рад у висини од 1%.

Члан 14.

Послодавац се обавезује да запосленом увећа основну зараду и то:

- за рад на дан празника који је нерадни – 125% од основице;
- за рад у смени ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде – 2% од основице;
- за рад недељом – 14% од основице;

Ако се истовремено стекну услови за увећање зараде у смислу става 1. овог члана по више основа, проценат не може бити нижи од збира процената по сваком од основа увећања.

Основицу за обрачун увећане зараде чини основна зарада утврђена у складу са законом, овим уговором и уговором о раду.

Члан 15.

Послодавац се обавезује да запосленом исплаћује увећану зараду по основу времена проведеног на раду, за сваку пуну годину рада остварену у радном односу у износу од 0,5% од основице.

3. Накнада зараде

Члан 16.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди накнаду зараде за време одсуствовања са рада у висини од 100% од просечне зараде у претходних 12 месеци и то:

1) услед привремене спречености за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене законом, у случајевима:

– прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног органа односно овлашћеног радника;

– ако запосленом прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мера за безбедност и здравље на радном месту на коме запослени ради, све док се те мере на обезбеде;

2) коришћења годишњег одмора и плаћеног одсуства;

3) празника за који је законом прописано да се не ради;

4) привремене неспособности за рад ако је неспособност проузрокована повредом на раду или професионалним обољењем, ако законом није другачије одређено;

5) давањем крви, ткива и другог дела тела;

6) одазивању позиву војних и других органа;

7) стручног оспособљавања и усавршавања ради потребе процеса рада;

8) учешћа на радно-производном такмичењу и изложби иновација и других видова стваралаштва;

9) присуствовања седници Скупштине Града Београда, њених тела, седници тела или органа репрезентативних синдиката у својству члана.

Члан 17.

Запосленом припада накнада зараде за време одсуствовања са посла због привремене спречености за рад проузроковане болешћу или повредом ван рада до 30 дана у висини од 70% од просечне зараде запосленог у претходних 12 месеци пре месеца у коме је наступила привремена спреченост.

4. Накнада трошкова

Члан 18.

Запослени има право на накнаду трошкова у складу са овим уговором и уговором о раду и то:

– на месечну накнаду за трошкове исхране у току рада у висини од 500,00 динара по радном дану, са садржаним порезом и доприносима на терет запосленог (брuto износ). Месечна накнада за исхрану у току рада исплаћује се по истеку месеца истовремено са коначном исплатом зараде, на основу присуства на раду запосленог за текући месец;

– на регрес за коришћење годишњег одмора у висини 1/12 месечно од просечне зараде по запосленом у Републици са садржаним порезом и доприносима на терет запосленог (брuto износ), по подацима републичког органа надлежног за статистику за децембар претходне године. Годишњи износ регреса, увећава се за фиксни износ од 33.000,00 динара, без пореза и доприноса (нето износ). Запослени који има право на годишњи одмор у трајању краћем од 20 радних дана, или је искористио мањи број дана од права на пуну годишњи одмор има право на сразмерни износ регреса;

– месечну претплатну карту за долазак и одлазак са рада за релације где се обавља домаћи линијски превоз, градски, приградски, међумесни. Месечна претплатна карта се обезбеђује за целу годину.

За релације на којим превозник обавља домаћи линијски превоз не омогућава куповину месечне претплатне карте, послодавац ће запосленом у том случају исплатити накнаду трошкова превоза по испостављеном рачуну.

Запослени који нема могућност да при доласку и одласку са рада користи домаћи линијски превоз јер на конкретној релацији нема организованог превоза, има право на накнаду трошкова у висини цене месечне претплатне карте за сличну релацију, а на основу потврде превозника који обавља домаћи линијски превоз;

– накнаду трошкова службеног путовања у земљи и то смештаја који подразумева ноћење са доручком у хотелу, изузев у хотелу прве категорије (хотелима са пет звездица), трошкова дневнице за службено путовање у земљи у висини од 2% просечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку надлежног органа за статистику, с тим што се путни трошкови признају у целини према приложеном рачуну, као и трошкова превоза ради извршења службеног посла, трошкова прибављања путних исправа, вакцинације и лекарских прегледа, трошкова службене поште, таксе, телефона, телеграма и телефакса, трошкова изнајмљивања просторија и трошкова стенографских и дактилографских услуга.

Запослени стиче право на пуну дневницу уколико на службеном путу проведе више од 12 сати. Уколико запослени проведе више од осам, а мање од 12 сати на службеном путу, запослени има право на ½ пуне дневнице;

– накнаду трошкова службеног путовања у иностранству и то смештаја који подразумева ноћење са доручком у хотелу, изузев у хотелу прве категорије (хотелима са пет звездица), трошкова дневнице за службено путовање у иностранству у висини од 40 евра дневно у динарској противвредности по средњем курсу НБС на дан исплате, као и трошкова превоза ради извршења службеног посла, трошкова прибављања путних исправа, вакцинације и лекарских прегледа, трошкова службене поште, таксе, телефона, телеграма и телефакса, трошкова изнајмљивања просторија и трошкова стенографских и дактилографских услуга.

Право на дневницу се стиче после првих 12 сати provedених у иностранству, а свака следећа после provedених на-

редних 24 сата. Путни трошкови се признају у целини према приложеном рачуну;

– трошкова превоза сопственим путничким аутомобилом до износа 30% цене једног литра горива по пређеном километру.

5. Друга примања

Члан 19.

Послодавац је дужан да исплати запосленом:

1) отпремнину при престанку радног односа ради коришћења права на пензију у висини износа три зараде запосленог за месец који претходи месецу у којем се исплаћује отпремнина или три просечне зараде код послодавца уколико је то повољније за запосленог;

2) накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, док у случају смрти запосленог, чланови уже породице имају право на накнаду у висини просечних трошкова погребних услуга ЈКП.

У случајевима када је код послодавца запослено више чланова уже породице, трошкови ће се исплатити само једном члану – доносиоцу рачуна;

3) накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења.

Члановима уже породице, у смислу овог члана, сматрају се родитељи, усвојоци, старалац брачни друг и деца, односно усвојеници запосленог.

У случају смрти запосленог, ако запослени нема чланове уже породице, накнада просечних трошкова погребних услуга ЈКП, исплатиће се лицу које је сносило трошкове сахране у висини погребних услуга.

Члан 20.

Ако запослени претрпи повреду на раду или штету на раду или у вези са радом, послодавац је дужан да му надокнади штету, у складу са законом и овим уговором.

О захтеву запосленог на накнаду штете из става 1 овог члана одлучује директор послодавца или лице које он за то овласти, на предлог комисије коју директор именује у року од пет дана од дана подношење захтева за накнаду штете. Комисија утврђује све чињенице у вези са поднетим захтевом, постојање одговорности послодавца или другог запосленог код послодавца за насталу штету, као и висину штете. На основу предлога комисије директор послодавца или лице које он овласти доноси решење којим се послодавац обавезује да надокнади штету и рок у коме се штета исплаћује, или се поднети захтев одбацује као неоснован.

Један члан комисије из става 2. овог члана је из редова репрезентативног синдиката.

Ако се у року од 30 дана од дана претрпљене повреде или штете на раду или у вези са радом послодавац и запослени не споразумеју, запослени има право да накнаду штете захтева пред надлежним судом.

Члан 21.

(1) Послодавац може запосленима исплатити и друга примања, и то:

1) запосленим женама – поводом 8. марта;

2) деци запосленог старости до навршене 15 године живота поводом Нове године или Божића, у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

(2) Одлуку о исплати, начину и висини исплате доноси послодавац, на предлог синдиката, у оквиру финансијских и законских могућности.

Члан 22.

Запослени има право на јубиларну награду поводом непрекидног рада код послодавца након проведених првих десет година рада, а после тога сваке пете године, и то за:

- 10 година – 0,75% просечне зараде код послодавца;
- 15 година – једна просечна зарада код послодавца;
- 20 година – 1,5 просечна зарада код послодавца;
- 25 година – две просечне зараде код послодавца;
- 30 година – 2,5 просечне зараде код послодавца;
- 35 година – три просечне зараде код послодавца;
- 40 година – 3,3 просечне зараде код послодавца;
- 45 година – 3,5 просечне зараде код послодавца”.

(2) Зарадом у смислу става 1. овог члана сматра се просечна зарада код послодавца исплаћена у месецу који претходи месецу у коме се стиче право на исплату јубиларне награде.

(3) Јубиларна награда ће се запосленом из става 1. овог члана исплатити у месецу у коме је стекао право на јубиларну награду.

Члан 23.

Запослени могу бити осигурани на добровољно пензијско осигурање, до износа неопорезивог износа у складу са Законом о порезу на доходак грађана, као и на колективно осигурање за случај болести и хируршких интервенција, за које премију плаћа послодавац када се стекну неопходни финансијски услови уз претходну сагласност оснивача.

У складу са пословима основне делатности, послодавац је дужан да на свој терет колективно осигура запослене за случај смрти, повреде на раду, смањења или губитка радне способности и професионалне болести.

Послодавац може, поред осигурања из става 1. овог члана, да осигура запослене који раде на радним местима са посебним условима рада од повреда на раду и професионалних обољења, у увећаном износу, уз сагласност оснивача.

6. Солидарна помоћ

Члан 24.

Послодавац може запосленом да обезбеди право и исплати солидарну помоћ за случајеве:

- тешке болести и набавке лекова и операције запосленог или чланова уже породице;
- здравствене рехабилитације запосленог услед теже болести;
- наступања теже инвалидности;
- ублажавања последица елементарних и других непогода;
- пружања помоћи породици умрлог запосленог;
- једнократну помоћ за рођење детета у брачној или ванбрачној заједници у висини просечне зараде за Град Београд;

– набавка медицинско-техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице.

Солидарна помоћ исплаћује се у износу од најмање једне просечно исплаћене зараде у граду Београду а према последње објављеном податку организационе јединице града Београда која је надлежна за послове управе – сектор статистике у месецу у коме се врши исплата, а у случају набавке лекова до износа трошкова према приложеном рачуну.

Под тежим болестима сматрају се малигна обољења и болести тумора, сида, леукемија, парализа, дистрофија, плегија, мултиплекс склероза, епилепсија, ТВС, тешка оштећења јетре, менингитис са последицама, тешка психичка и душевна обољења, шећерне болести – инсулин зависне, хемофилије и аплазије коштане сржи, хроничне бубрежне

инсуфицијенције на дијализи и после трансплатације органа и ткива, тешке урођене и стечене срчане мане, инфаркт срца, тешки облици астме, цистичне фиброзе, тешка инсуфицијенција вентилације плућа, лупус, апоплексија, тешка обољења ока, разне врсте прелома, као и друге тешке и ретке болести које се као такве доказују документацијом надлежне специјализоване здравствене установе.

Послодавац је дужан да планира и запосленом исплати солидарну помоћ, ради ублажавања неповољног материјалног положаја, под условом да за то има обезбеђена материјална средства.

Висина солидарне помоћи из претходног става овог члана по запосленом на годишњем нивоу износи до 41.800,00 динара, без пореза и доприноса.

Ради процене оправданости захтева за исплату солидарне помоћи послодавац образује комисију коју чине два представника синдиката и један представник послодавца.

Послодавац је дужан да у случају смрти запосленог, која је наступила као последица несреће на послу, ужој породици запосленог, исплати једнократну солидарну помоћ у висини најмање пет просечних месечних зарада послодавца, за месец који претходи месецу у којем се врши исплата.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни друг, родитељи, односно усвојилац или старалац или малолетна или незапослена деца, односно усвојеник која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим.

7. Минимална зарада

Члан 25.

Услед утврђеног поремећаја пословања послодавца, запосленима се може исплаћивати минимална зарада.

Минимална зарада за стандардни учинак и пуно радно време, односно време које се изједначава са пуним радним временом, увећава се уз сагласност оснивача за 20% по основу специфичности послова и услова рада.

Члан 26.

Послодавац минималну зараду, из члана 25 може исплаћивати на основу посебне одлуке управног одбора донете уз мишљење репрезентативних синдиката у периоду не дужем од шест месеци у току календарске године.

Приликом доношења одлуке, послодавац ће заједно са репрезентативним синдикатом, уз сагласност оснивача, прецизирати рокове за исплате разлике између исплаћене минималне зараде и зараде запосленог коју би остварио на пословима на које је распоређен.

III. РАДНИ ОДНОСИ

Члан 27.

Радни однос може да заснује лице које испуњава опште услове утврђене законом и општим актом послодавца о организацији и систематизацији послова код послодавца.

Запослени заснива радни однос закључивањем уговора о раду.

На права и обавезе које нису утврђене уговором о раду, примењиваће се одредбе закона и овог уговора.

Члан 28.

Радни однос се заснива закључивањем уговора о раду под условима прописаним у закону, а у складу са овим уговором.

Послодавац је дужан да запосленом омогући да по условима и на начин прописан законом и овим уговором, оства-

рује своја права која му припадају на раду и у вези са радом.

Послодавац је дужан да по захтеву запосленог за заштиту права омогући синдикалној организацији, увид у примену овог уговора и остваривање права запослених.

1. Заснивање радног односа

Члан 29.

Уговор о раду са запосленим у име послодавца закључује директор.

Уговор о раду закључују запослени и послодавац на неодређено или одређено време, као и за рад са непуним радним временом или повећаним ризиком у складу са законом.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима из радног односа одлучује директор послодавца.

Запосленом се доставља решење о остваривању појединачних права, обавеза и одговорности, са образложењем и поуком о правном леку.

Члан 30.

Уговором о раду не могу се утврдити мања права и неповољнији услови од права и услова предвиђених законом, Посебним колективним уговором за јавна предузећа у комуналној и стамбеној делатности Града Београда и овим уговором.

2. Приправници

Члан 31.

Послодавац може закључити уговор о раду на одређено или неодређено време са приправником – лицем које је стекло високу, вишу или средњу стручну спрему и које први пут заснива радни однос.

Уговором о раду са приправником се утврђују сви услови под којима се тај рад одвија.

Приправнику приправнички стаж траје:

– за високу стручну спрему односно одговарајући степен образовања у складу са чланом 8. овог уговора – једну годину;

– за вишу и средњу стручну спрему односно одговарајуће степене образовања у складу са чланом 8. овог уговора – девет месеци.

За време трајања приправничког стажа приправник остварује основну зараду у износу од 80% основне зараде предвиђене за послове које обавља.

За време приправничког стажа приправник остварује и сва друга права из радног односа, у складу са законом, овим уговором и уговором о раду.

Директор послодавца месец дана пре истека приправничког стажа именује комисију за полагање приправничког испита, која је састављена од најмање три члана одговарајућег степена школске спреме, од којих најмање један члан мора бити исте струке као и приправник који полаже приправнички испит.

Комисија из става 6. овог члана приправнику одређује тему коју је дужан да обради и коју је дужан да пред истом одбрани.

Након полагања приправничког испита комисија о успешности обрађене теме и одбране извештава директора послодавца, који приправника распоређује на послове радног места за које се у трајању приправничког стажа оспособљавао.

Приправнику који не покаже одговарајућу успешност у обради и одбрани задате теме престаје радни однос.

2. Пробни рад

Члан 32.

На радно место за које је уговором о раду то предвиђено, запослени се прима на пробни рад.

Пробни рад, у смислу става 1. овог члана, не може се утврдити за приправника.

Пробни рад се према стручној спреми утврђује у трајању од:

– три месеца – за радна места за која се тражи висока стручна спрема (VII степен), односно високо образовање на основним академским студијама у трајању од 4 године (240 ЕСПБ), специјалистичким струковним студијама у трајању од 4 године (240 ЕСПБ), као и дипломске академске студије – мастер (300 ЕСПБ);

– два месеца – за радна места за која се тражи виша стручна спрема (VI степен), односно високо образовање на основним струковним студијама првог степена, као и на основним академским студијама првог степена у трајању од најмање три године, чијим завршетком се стиче први степен високог образовања из одговарајуће области (180 ЕСПБ) и средња стручна спрема (V и IV степен);

– један месец – за остала радна места.

За време пробног рада запослени и послодавац могу да откажу уговор о раду са отказним роком од пет радних дана.

Пробни рад прати и оцењује комисија коју именује директор, а иста је састављена од лица која имају најмање исти степен стручне спреме одређене врсте занимања, као и запослени који је на пробном раду.

2. Радно време

Члан 33.

Пуно радно време запослених износи 40 часова недељно.

Радни дан траје осам часова, а радна недеља траје пет радних дана.

Према потребама процеса рада и организационих делова може се утврдити и клизно радно време на почетку односно завршетку радног времена и то највише до 1,5 (једног и по) часа рада.

Општим актом може да се утврди радно време краће од 40 часова недељно, а не краће од 36 часова недељно у складу са законом.

Распоред радног времена у оквиру радне недеље утврђује директор.

Члан 34.

Радно време између 22.00 часа и 6.00 часова наредног дана сматра се радом ноћу и представља посебан услов рада у погледу утврђивања права и заштите запослених.

Када је рад организован у сменама мора се организовати тако да запослени не ради више од једне радне недеље ноћу, а дуже само уз његову писану сагласност.

Члан 35.

Запослени који заснива радни однос са непуним радним временом своја права из радног односа остварује сразмерно времену проведеном на раду и оствареним резултатима рада.

Члан 36.

Запосленом који обавља одређене послове на радном месту са повећаним ризиком може да се скрати радно време и при томе има права из радног односа као да ради са пуним радним временом.

На основу извршене процене ризика и стручне анализе, за радно место са повећаним ризиком, може да се као превентивна мера за безбедан и здрав рад утврди скраћено радно време, додатне и једнократне паузе, као и друге мере. Дужина скраћеног радног времена утврђује се на основу извршене процене ризика и стручне анализе службе медицине рада.

Актом о процени ризика за обављање одређених послова на радном месту са повећаним ризиком, послодавац може да утврди као меру за безбедан и здрав рад скраћено радно време.

Запослени који раде скраћено радно време имају иста права као и запослени који раде пуно радно време.

Члан 37.

Послодавац може да уведе и рад дужи од пуног радног времена, у складу са законом.

Запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно укључујући и прековремени рад.

Члан 38.

Директор послодавца, у складу са законом, може вршити и прерасподелу радног времена посебним решењем и то:

- кад то захтева природа делатности ради обезбеђења потребног обима и квалитета услуга;
- у циљу боље организације рада и рационалнијег коришћења средстава рада;
- због рационалног коришћења радног времена, у циљу извршавања одређених послова у утврђеним роковима.

Запослени који се сагласио да у прерасподели радног времена ради у просеку дуже од времена утврђеног у ставу 1 овог члана, часови рада дужи од просечног радног времена обрачунавају се и исплаћују као прековремени рад.

Прерасподела радног времена се не везује за календарску годину, и може трајати најдуже девет месеци.

3. Одмори и одсуства

Члан 39.

Запослени има право на одмор у току рада; дневни одмор, недељни одмор и годишњи одмор у складу са законом и општим актом.

а) Годишњи одмор

Члан 40.

Запослени имају право на годишњи одмор, у складу са законом, колективним уговорима и општим актом послодавца, од најмање 20 радних, а највише 30 радних дана по свим основама.

Запосленом се годишњи одмор у трајању од 20 радних дана увећава по основу:

- 1) радног искуства;
- 2) сложености послова радног места односно доприноса запосленог на радном месту;
- 3) инвалидности рада – здравственог стања запосленог или члана уже породице и
- 4) посебних отежаних услова рада.

Члан 41.

Послодавац је дужан да запосленом утврди дужину годишњег одмора за сваку календарску годину од најмање 20 радних дана.

Дужина годишњег одмора запосленог увећава се по основу:

- 1) Радног искуства за сваких навршених пет година рада по један дан;

2) Сложености послова:

– за послове за које се захтева од I до IV степена стручне спреме односно одговарајући степени образовања у складу са чланом 10 овог уговора – два радна дана;

– за послове за које се захтева V и VI степен стручне спреме односно одговарајући степени образовања у складу са чланом 10 овог уговора – три радна дана;

– за послове за које се захтева VII и VIII степен стручне спреме односно одговарајући степени образовања у складу са чланом 10 овог уговора – четири радна дана;

– за послове са посебним овлашћењима и одговорностима – четири радна дана;

3) Запосленом: инвалиду, запосленом са једним или више деце до 14 година, запосленом који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком развоју, три радна дана;

У случају да се истовремено стичу два или више основа из тачке 3. онда се годишњи одмор по свим основама ове тачке увећава за четири радна дана.

Запосленом са 30 година пензијског стажа и запосленој са 25 година пензијског стажа и 55 година живота (запосленог и запослене) утврђује се дужина годишњег одмора у трајању од 35 радних дана.

Члан 42.

Годишњи одмор користи се једнократно или у два или више делова, у складу са законом.

Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање две радне недеље непрекидно у току календарске године, а остатак најкасније 30. јуна наредне године.

Запослени има право да годишњи одмор користи у два дела, осим ако са послодавцем споразуме да годишњи одмор користи у више делова.

Члан 43.

Распоред коришћења годишњег одмора утврђује послодавац према плану коришћења годишњег одмора за сваку годину, у складу са потребама процеса рада послодавца.

Решење о коришћењу годишњег одмора послодавац може доставити запосленом у електронској форми, а на захтев запосленог послодавац је дужан да то решење достави и у писаној форми.

б) Одсуство са рада – илаћено одсуство

Члан 44.

Послодавац је дужан да запосленом омогући плаћено одсуство у укупном трајању до седам радних дана у календарској години у следећим случајевима:

- ступања у брак – седам радних дана;
- рођења детета, порођаја супруге, усвојење детета – седам радних дана;
- смрти члана уже породице – седам радних дана;
- смрти брата или сестре запосленог – пет радних дана;
- смрти родитеља, усвојиоца, брата или сестре брачног друга запосленог – два радна дана;
- теже болести члана уже породице – седам радних дана;
- селидбе сопственог домаћинства – седам радних дана;
- полагања стручног испита – један до шест радних дана;
- отклањања штетних последица проузрокованих елементарним непогодама – три до пет радних дана;
- коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности – седам радних дана;

- учествовања на спортским и радно-производним такмичењима – три до седам радних дана;
- добровољног давања крви за сваки случај добровољног давања крви – три узастопна дана;
- запосленој у поступку вантелесне оплодње – седам радних дана;
- донирање органа – седам радних дана.

Плаћено одсуство се одобрава, на писани захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказе о разлозима за коришћење плаћеног одсуства).

Одсуство за случај порођаја супруге запосленог, смрти члана уже породице, коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности и добровољног давања крви не урачунава се у укупан број радних дана плаћеног одсуства у току календарске године.

Члановима уже породице из алинеје 3. и 6. става 1. овог члана сматрају се: брачни друг, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник, старатељ и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим.

Члан 45.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди образовање, стручно оспособљавање и усавршавање када то захтева потреба процеса рада и увођење новог начина и организације рада.

Запослени је дужан да се у току рада образује, стручно оспособљава и усавршава за рад.

Запосленом се може одобрити плаћено одсуство у трајању дужем од пет дана, а највише до 30 радних дана у току календарске године у случају: полагања стручног испита или испита којим се стиче непосредно виши степен образовања у области у коју спадају послови које запослени обавља, израде докторске дисертације, учешћа у студијским или експертским групама и другим облицима стручног усавршавања.

в) Неиплаћено одсуство

Члан 46.

Запосленом се може одобрити одсуство без накнаде зараде (неплаћено одсуство) у следећим случајевима:

- 1) због одласка у иностранство ради стручног усавршавања до једне године;
- 2) ради лечења у иностранству запосленог или члана уже породице до једне године;
- 3) за негу тешко оболелог члана уже породице до три месеца;
- 4) смрти сродника који нису обухваћени овим уговором до пет радних дана;
- 5) неге члана уже породице пет радних дана;
- 6) неге члана шире породице три радна дана;
- 7) учешће у спортским и другим манифестацијама које нису у организацији послодавца до седам радних дана;
- 8) ради припреме и полагања стручног испита, правосудног, дипломског, мастер рада или докторске дисертације до 30 дана;
- 9) у другим оправданим случајевима кад одсуство не ремети процес рада до 30 дана.

Чланом уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог.

Одсуство из става 1. овог члана се може одобрити ако се не ремети процес рада и уколико за исто постоје нарочито оправдани разлози, а решење о одобравању одсуства доноси послодавац.

Запосленом се може, изузетно одобрити неплаћено одсуство од 30 радних дана до годину дана у току календарске године, када послодавац процени да то одсуство не ремети процес рада.

Одлуку о неплаћеном одсуству доноси послодавац.

За време неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за поједина права и обавезе законом није друкчије одређено.

IV. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

1. Разлози за престанак радног односа

Члан 47.

Запосленом радни однос престаје:

- истеком рока за који је заснован;
 - кад наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, ако се послодавац и запослени другачије не споразумеју;
 - споразумом између послодавца и запосленог;
 - отказом уговора о раду од стране послодавца и запосленог;
 - смрћу запосленог.
- Запосленом радни однос престаје независно од његове воље и воље послодавца у случајевима утврђеним законом.

2. Отказ од стране запосленог

Члан 48.

Запослени има право да послодавцу откаже уговор о раду.

Отказ се доставља послодавцу у писаном облику, најмање 15 дана (отказни рок) пре дана који је запослени навео као дан престанка радног односа.

3. Отказ од стране послодавца

Члан 49.

Послодавац може запосленом да откаже уговор о раду у складу са законом ако за то постоје разлози који се односе на:

- радну способност запосленог и његово понашање;
- повреду радне обавезе кривицом запосленог;
- непоштовање радне дисциплине од стране запосленог.

а) Радна способност запосленог и његово понашање

Члан 50.

Ако запослени у периоду од три месеца не покаже потребна знања и способности за обављање послова на којима ради, односно не остварује одговарајуће резултате рада, непосредни руководиоца покрене поступак за утврђивање знања и способности, односно резултата рада тог запосленог.

Захтев за покретање поступка у смислу става 1. овог члана доставља се директору предузећа, који је дужан да одмах по добијању захтева образује комисију која утврђује знања и способности, односно резултате рада тог запосленог.

Комисија из става 2. овог члана мора да буде састављена од лица која имају најмање исти степен стручне спреме одређене врсте занимања као запослени чије се способности утврђују.

Комисија из става 2. овог члана утврђује чињенично стање на следеће начине:

- увидом у радну документацију запосленог (радни налози, планови рада, радне листе и сл);

- непосредним увидом у рад запосленог;
- писаним образложењем непосредног руководиоца запосленог;
- узимањем изјава од запосленог, непосредног руководиоца запосленог и од других запослених који су имали увид у рад запосленог.

Ако комисија утврди да запослени нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради, односно не остварује одговарајуће резултате рада, послодавац ће запосленом понудити обављање другог одговарајућег посла, а ако таквог посла нема, послодавац може запосленом отказати уговор о раду уз поштовање законом утврђене процедуре.

Запослени коме је уговор о раду отказан по основу из овог члана, има право да остане на раду и то:

- 1) осам дана, ако је навршио до 10 година стажа осигурања;
- 2) петнаест дана, ако је навршио преко 10 до 20 година стажа осигурања;
- 3) тридесет дана, ако навршио преко 20 година стажа осигурања.

Отказни рок почиње да тече наредног дана од дана достављања решења о отказу уговора о раду.

Уколико се запослени споразуме са послодавцем да престане са радом и пре истека отказног рока, има право да за време отказног рока добије накнаду зараде у висини просека своје зараде за претходних 12 месеци пре доношења решења о отказу уговора о раду.

б) Повреда радне обавезе кривицом зайосленог

Члан 51.

Запосленом који својом кривицом учини повреду радне обавезе, послодавац може да откаже уговор о раду, и то у следећим случајевима:

- 1) ако несавесно, неблаговремено или немарно извршава радне обавезе;
- 2) ако одбије налог директора или непосредног руководиоца за извршење одређеног радног задатка;
- 3) ако долази на рад у пијаном стању или под дејством наркотичких средстава, или конзумира алкохол и употребљава наркотик средства за време рада;
- 4) ако неоправдано и узастопно изостане са рада два радна дана или три радна дана са прекидима у току шест месеци;
- 5) ако прекорачи службена овлашћења у раду;
- 6) ако незаконито располаже средствима;
- 7) ако нецелиходно и неодговорно користи средства рада и опреме;
- 8) ако злоупотређује положај и прекорачи дато овлашћење;
- 9) ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене посебним актом послодавца;
- 10) ако повреди прописе о безбедности и здрављу на раду;
- 11) ако омета другог запосленог у процесу рада;
- 12) ако непосредно или посредно спроводи дискриминацију лица с обзиром на пол, рођење, језик, расу, боју коже, старост, трудноћу, здравствено стање, односно инвалидност, националну припадност, вероисповест, брачни статус, породичне обавезе, сексуално опредељење, политичко или друго уверење, социјално порекло, имовинско стање, чланство у политичким организацијама, синдикатима или неко друго лично својство;
- 13) ако спроводи сексуално узнемиравање, односно свако вербално, невербално или физичко понашање које има

за циљ или представља повреду достојанства лица у сфери полног живота, а које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење;

- 14) ако нанесе материјалну штету послодавцу или другим запосленима, намерно или крајњом непажњом;
- 15) ако прекрши одредбе о забрани конкуренције;
- 16) ако се недолично понаша према осталим запосленима (увреда, клевета и др.);
- 17) ако учини крађу имовине послодавца, без обзира на вредност;
- 18) ако немарно или неодговорно води евиденцију о присуству на раду запослених
- 19) ако одбије потребну сарадњу са другим запосленима.

в) Непоштовање радне дисциплине од стране зайосленог

Члан 52.

Повреда радне обавезе, непоштовања радне дисциплине и понашање запосленог, на основу пријаве или непосредног сазнања, утврђује се у поступку који води запослени кога овласти директор.

Поступак обухвата саслушање одговорног запосленог, узимање изјава одговорног запосленог и сведока, уколико их има, као и извођење других доказа неопходних за објективно утврђивање евентуалне кривице.

г) Мере за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радних обавеза

Члан 53.

Ако постоје олакшавајуће околности, или ако припада повреда радне обавезе, или непоштовање радне дисциплине није такве природе да запосленом треба да престане радни однос, послодавац може запосленом, уместо отказа уговора о раду, да изрекене следеће мере:

- 1) привремено удаљење са рада без накнаде зараде, у трајању од једног до 15 радних дана.
- 2) новчану казну у висини 20% основне зараде запосленог за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до три месеца. Новчана казна се извршава на основу решења послодавца обуставом од зараде запосленог.
- 3) опомену са најавом отказа, без поновног упозорења, ако запослени у наредном периоду од шест месеци учини исту повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине.

Члан 54.

Послодавац је дужан да пре отказа уговора о раду у случајевима из чл. 51. и 52. испоштује процедуру прописану законом која се односи на писано упозорење, рок застарелости, достављање акта о отказу уговора о раду и обавезе исплате зараде и накнаде зараде.

4. Посебна заштита од отказа уговора о раду

Члан 55.

Послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду:

- 1) за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета;
- 2) због његовог статуса или активности у својству представника запослених;
- 3) чланства у синдикату или учешћа у синдикалним активностима;

4) због обраћања запосленог синдикату или органима надлежним за заштиту права из радног односа у складу са законом и овим уговором

Не сматра се оправданим разлогом за отказ уговора о раду чланство у политичкој организацији, национална припадност, пол, језик, вероисповест, политичко и друго уверење или неко друго лично својство запосленог.

V. НАКНАДА ШТЕТЕ

Члан 56.

Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези са радом, намерно или крајњом непажњом, проузроковао послодавцу.

Постојање штете, њену висину, околности под којима је настала, ко је штету проузроковао и како се иста накнађује утврђује комисија коју формира директор својим решењем.

Решењем из става 2. овог члана ће се утврдити рок у ком ће комисија завршити рад и своје мишљење доставити директору предузећа.

Директор својим решењем обавезује запосленог да накнади учињену штету у примереном року или ослобађа запосленог одговорности, све у складу са мишљењем комисије.

VI. ЗАШТИТА НА РАДУ

Члан 57.

Послодавац и запослени су дужни да се у процесу рада придржавају одредаба Закона о раду, Закона о безбедности и здрављу на раду, Закона о спречавању злостављања на раду и овог уговора.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленом рад на пословима и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду и да омогући представнику запослених да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да донесе општи акт о безбедности и здрављу на раду у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду и другим прописима.

Члан 58.

Послодавца се обавезује да запосленима обезбеди средства и опрему за личну заштиту на раду, средства за личну хигијену, оспособљавање запослених за безбедан рад, одржавање средстава за рад у исправном стању и предузима потребне мере заштите од штетних утицаја за живот и здравље запослених, полазећи од специфичности сваког предузећа.

Послодавац је дужан да донесе акт о процени ризика у писменој форми за сва послове у радној околини и да утврди мере за њихово отклањање, као и да представнику запослених омогући увид у сва акта која се односе на безбедност и здравље на раду.

Када су на основу извршене процене ризика утврђени послови са повећаним ризиком, запослени може бити одређен да ради на тим пословима ако испуњава посебне здравствене услове за обављање послова на пословима са повећаним ризиком.

Члан 59.

Запослени су дужни да се оспособљавају за безбедан и здрав рад и за пружање помоћи осталим запосленима, уколико им запрети опасност по живот и здравље, да контролишу своје здравље према ризицима радног места у складу са прописима о здравственој заштити и да ако раде на радном месту са повећаним ризиком обављају лекарске прегле-

де на које их упућује послодавац, своје знање и практичну способност у погледу радне и животне средине стално да усавршавају, обављањем својих послова спречавају загађивање радне и животне средине, правилно рукују средствима за рад и да се придржавају прописа из области безбедности и здравља на раду.

Члан 60.

Запослени је одговоран ако супротно намени користи средства и опрему личне заштите, неправилно рукује њима и не одржава их у исправном стању и ако одмах не обавести одговорног запосленог о кваровима или другим недостацима који могу угрозити живот других запослених и безбедност процеса рада.

VII. УЧЕШЋЕ У УПРАВЉАЊУ

Члан 61.

Представнике запослених у управном и надзорном одбору именује и разрешава оснивач на предлог запослених.

Представници запослених чине 1/6 чланова управног одбора и 1/3 чланова надзорног одбора, и именују се на основу предлога синдиката.

Поступак за предлагање и бирање чланова управног и надзорног одбора из редова запослених, до окончања, води и за њега одговарају репрезентативни синдикати, у договору са другим синдикатима и запосленима, у складу са статутом предузећа.

Уколико репрезентативни синдикати не постигну договор око вођења заједничку акцију на предлагању и бирању чланова управног и надзорног одбора, предлози запослених ће се достављати директору предузећа сразмерно броју чланова репрезентативних синдиката.

Члан 62.

Репрезентативни синдикати учествују у поступку статусних промена предузећа, а посебно својинске трансформације, реструктурирања, јавног приватног партнерства и концесија, давањем мишљења и предлога, уз поштовање примедби, предлога и сугестија осталих синдиката код послодавца.

VIII. ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА РАДОМ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 63.

Уколико дође до престанка потребе за радом запосленог, због технолошких, економских или организационих промена, потписници колективних уговора су дужни да поштују процедуру прописану Законом о раду и донесу програм решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања, јавног приватног партнерства и концесија и припреме за приватизацију.

Програм решавања вишка запослених из става 1 овог члана доноси управни одбор.

Члан 64.

У Програму пословања приликом утврђивања политике запослености, послодавац је обавезан да предвиди потребан број запослених поштујући принцип продуктивности и планирајући повећање обима послова и проширење обима делатности, на основу потреба корисника и одлука оснивача.

Висина отпремнине по наведеном основу коју је послодавац дужан да исплати пре отказа уговора о раду, утврђује се као збир трећине зараде запосленог за сваку годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину.

Члан 65.

Уколико дође до престанка потребе за радом запосленог због технолошких, економских или организационих промена, при предлагању и утврђивању запосленог за чијим је радом престала потреба, одређивање критеријума за проглашавање технолошког вишка утврђиваће репрезентативни синдикати и послодавац.

Изузетно, запосленом који је код послодавца провео више од 25 година рада, без његове сагласности не може престати радни однос услед технолошког унапређења или економских тешкоћа под условом да не испуњава један од услова за пензију.

При предлагању и утврђивању запосленог за чијим је радом престала потреба примењиваће се критеријуми из закона и колективног уговора и то посебно у случају када запослени остварују једнаке резултате у раду на истим условима.

IX. НАЧИН РЕШАВАЊА СПОРОВА

Члан 66.

Уколико настане спор у поступку закључивања, односно измена и допуна или примене овог колективног уговора, остваривања права на синдикално организовање, и штрајк примене споразума између послодавца и синдиката, остваривања права на информисање, консултовање и учешће запослених у управљању у складу са законом, сматра се да је настао колективни радни спор.

У случају спора из става 1. овог члана примењиваће се одредбе Закона о мирном решавању радних спорова, односно пропис који донесе министар надлежан за послове рада.

X. УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 67.

Послодавац је дужан да, у складу са законом, запосленима омогући синдикално организовање и спровођење активности усмерених на побољшање њихових услова рада и укупног животног положаја.

Синдикат не може бити распуштен или његова делатност обустављена или забрањена актом послодавца.

Запослени приступа синдикату добровољним потписивањем приступнице.

Приступницу обрачуноској служби доставља синдикат преко писарнице.

Члан 68.

Послодавац је обавезан да синдикату омогући деловање у складу са његовом улогом и задацима из закона и колективних уговора и то:

– да покреће иницијативе, подноси захтеве и предлоге и да заузима ставове о свим питањима од значаја за материјални и социјални положај запослених и услове рада;

– да се информира о питањима која су од значаја за материјални и социјални положај запослених;

– да се позива са достављеним материјалима, да присуствује седницама на којима се разматрају мишљења, предлози, иницијативе и захтеви синдиката, односно на којима се одлучује о појединачним правима запослених.

Члан 69.

Послодавац је дужан:

– да репрезентативном синдикату обезбеди коришћење просторија без плаћања накнаде и пружање потребних

стручних, административних и техничких услуга неопходних за његов рад, као и израду завршног рачуна, а осталим синдикатима уколико му то дозвољавају просторне, финансијске и техничке могућности;

– да председнику репрезентативног синдиката код послодавца омогући пун месечни фонд плаћених часова, ради обављања синдикалне функције;

– да представницима синдиката омогући информисање запослених, истицањем обавештења на одређеним местима приступачним запосленима и за то одређена;

– да представницима синдиката омогући одсуствовање са посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, седницама и конгресима на које су позвани;

– да се мишљења и предлози репрезентативног синдиката размотре пре доношења одлука од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених, и да се у односу на њих определи;

– да председника репрезентативног синдиката позива на седнице управног и надзорног одбора и других органа, а председнике других синдиката на седнице, када се разматрају иницијативе упућене од стране тих синдиката.

Послодавац може да учествује у трошковима организовања културних манифестација и рекреативно-спортских такмичења у организацији репрезентативног синдиката.

У случају учешћа послодавца у трошковима организовања културних манифестација и рекреативно-спортских такмичења у организацији репрезентативног синдиката, Послодавац и репрезентативни синдикат закључују писани споразум којим ближе уређују начин остваривања права.

Члан 70.

Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољан положај представника запослених за време обављања функције и годину дана по престанку функције, ако представник запослених поступа у складу са законом, општим актом и уговором о раду, и то: представнику запослених у управном и надзорном одбору послодавца, председнику, члановима одбора и организационих делова синдиката основаног код послодавца, именованом или изабраном синдикалном представнику.

Ако представник запослених из претходног става не поступа у складу са законом, општим актом и уговором о раду, послодавац може да му откаже уговор о раду.

Члан 71.

Репрезентативни синдикат и други синдикати дужни су да свој рад организују тако да не смета редовном раду и функционисању код послодавца и да не ремети прописану радну дисциплину.

Оснивач, послодавац и сви синдикати који делују код послодавца залагаће се за највећи могући степен међусобне сарадње, уважавања, демократског дијалога и разумевања.

VIII. ОРГАНИЗОВАЊЕ ПРОЦЕСА ШТРАЈКА

Члан 72.

Начин организовања и спровођења штрајка врши се у складу са Законом о штрајку и овим уговором.

Штрајком се не сме угрозити право на живот, здравље и личну сигурност.

Члан 73.

Оснивач утврђује минимум процеса рада за време трајања штрајка и правне последице за случај необезбеђивања минимума процеса.

Члан 74.

Уколико се због необезбеђења права, из овог уговора код послодаваца организује штрајк, спроводиће се у складу са законом, а запосленима који у њему учествују обезбедиће се права у складу са законима.

IX. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 75.

Учесници овог уговора обавезују се да у оквиру својих овлашћења предузимају све потребне радње за примену његових одредби.

Сви општи акти који произилазе из овог уговора морају бити у складу са законским прописима уз обавезно учешће и сагласност репрезентативних синдиката који чине саставни део овог уговора.

Члан 76.

Овај уговор се закључује на три године.

Потписници су обавезни да преговоре о новом колективном уговору започну најкасније 60 дана пре истицања рока на који је овај уговор закључен.

Припрему предлога уговора врши комисија или радна група коју формира градоначелник на предлог потписника.

Члан 77.

Важење овог уговора може престати и пре рока из става 1. члана 76. споразумом свих учесника или отказом само једне уговорне стране.

У случају отказа овај уговор се примењује најдуже шест месеци од дана подношења отказа, с тим што су учесници дужни да поступак преговарања о разрешењу спорних питања започну најкасније у року од 15 дана од дана подношења отказа.

Потписници могу покренути поступак закључивања новог уговора, уколико се за то стекну законски услови.

Члан 78.

Измене и допуне овог уговора врше се на начин и по поступку по ком је и закључен.

Измене и допуне овог уговора може тражити, писаним путем, сваки учесник. У захтеву се наводе разлози због којих се траже његове измене и допуне.

Најкасније у року од 30 дана од дана достављања захтева учесници су дужни да заједнички размотре захтеве за измене и допуне овог уговора и да одлуче о захтеву.

Члан 79.

На сва питања која нису регулисана овим уговором непосредно се примењује Закон о раду.

Члан 80.

Ступањем на снагу овог уговора престаје да важи колективни уговор код послодавца број 1581 од 11. јуна 2015. године, Анекс број 22. новембра 2018. године, Анекс 4739 од 9. децембра 2019. године и Анекс број 2523 од 10. новембра 2021. године.

Члан 81.

Овај уговор ступа на снагу и примењује се осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Београда”.

**Синдикална организација
Туристичке организације Београда**

Број 4
Београд, 17. јануара 2022. године
Председник
Душица Личина, ср.

Туристичка организација Београда

Број 124
Београд, 17. јануара 2022. године
В. д. директора
Миодраг Поповић, ср.

Град Београд
Г број 401.1-906
Београд, 1. фебруара 2022. године
Градоначелник
Др Зоран Радојичић, ср.

САДРЖАЈ

Страна

Акти градских општина

ОБРЕНОВАЦ

Одлука о првој измени Одлуке о буџету Градске општине Обреновац за 2022. годину - - - - - 1

Колективни уговори

Колективни уговор Туристичке организације Београда - - - - - 22

„СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА БЕОГРАДА” продаје се у згради Скупштине Града Београда, Трг Николе Пашића 6,
приземље – БИБЛИОТЕКА, 3229-678, лок. 259
Претплата: телефон 7157-455, факс: 3376-344

**СЛУЖБЕНИ ЛИСТ
ГРАДА БЕОГРАДА**

Издавач Град Београд – Секретаријат за информисање, Београд, Краљице Марије бр. 1.
Факс 3376-344. Текући рачун 840-742341843-24.

Одговорни уредник БИЉАНА БУЗАЦИЋ. Телефон: 3229-678, лок. 6247.

Штампа ЈП „Службени гласник”, Штампарија „Гласник”, Београд, Лазаревачки друм 15